



中新会计师事务所
ZHONGXIN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

新乡职业技术学院

2022 年度单位整体绩效评价报告

评价机构：河南中新会计师事务所有限公司

二〇二三年二月



摘 要

一、单位概况

新乡职业技术学院（以下简称“职业学院”）是 2009 年 2 月经河南省人民政府批准组建的公办全日制普通高等职业院校，位于新乡市经济技术开发区。设有师范学院、智能制造学院、数控技术学院、交通学院、体育与健康学院、航海学院等 13 个二级院系，开设高职专业（方向）61 个。全日制在校生 3 万余人。目前学校是全国第一批职业院校数字校园建设试点单位，首批“河南省高水平高职学校和高水平专业群”建设单位。

二、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

2022 年职业学院以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，服务地方经济社会发展。成本控制效果显著、为经济建设和社会发展培养优秀技术人才、用人单位及师生满意度较高。但也存在预算执行精准性不高、绩效管理不够完善、预算编制不够完整、资产管理不够规范和使用效率不充分、人才建设欠缺等问题。

（二）评价结论

职业学院单位整体绩效评价得分为 80.88 分，评定等级为“良”，其中：投入类指标权重 7 分，得分 7 分，得分率

100.00%；过程类指标权重 28 分，得分 18.62 分，得分率 66.50%；产出类指标权重 40 分，得分 32.2 分，得分率 80.50%；效益类指标权重 25 分，得分 23.06 分，得分率 92.24%。

三、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验和做法

1. 为经济建设和社会发展培养优秀技术人才

职业学院 2022 年录取高职生 7600 人、五年制大专生 837 人、中职生 2041 人。涉及的省份有河南省、河北省、吉林省、内蒙古、山东省、山西省、甘肃省等。学生在“互联网+”“挑战杯”等创新创业赛事和职业生涯规划大赛中荣获多个国家级、省级奖项。全年毕业生就业率 96.71%，为河南省乃至全国经济建设和社会发展做出了突出贡献。

2. 专业建设成果丰硕，构建技能人才高地

职业学院 2022 年建设省级职业教育规划教材 9 门和精品在线开放课程 7 门，不断优化专业机构，构建区域服务型高职专业体系；为开展校企合作，形成产教融合的工作方式，职业学院成立教师企业流动站，选派出优秀教师进入豫北转向系统有限公司的教师企业流动站开展企业实践工作，为提高教师专业技能水平、提升实践教学能力和科研能力、社会化服务能力，培养教师双师素质打下基础；获批的“新乡职业技术学院职业技能等级认定中心”为开展职业技能等级认定工作提供平台，培养更多高素质技术技能人才，高质量推

进“人人持证、技能河南”建设。

3. 坚持竞赛引领、以赛促教，提升教学水平

职业学院 2022 年继续坚持竞赛引领、以赛促教，赛教能力双提高。全年荣获国家级竞赛奖 15 项、省级竞赛奖 80 项、承办省级以上竞赛 2 项；获批地厅级科研成果奖 23 项、省部级科研项目立项 12 项、培育地厅级及以上科技创新团队 11 个，在学校高质量发展中取得了较大成绩。

4. 建设智慧校园，提升教学管理水平

职业学院建成智慧校园基础平台、学生全生命周期管理与服务平台及教职工管理与服务平台，新建智慧教室 2 间；获得第一批职业院校数字校园建设试点院校。构建新型智能师生服务体系，切实提升师生服务体验，实现“数据多跑路，师生少跑腿”。

（二）存在的问题及原因分析

1. 工作要点完成率不高，绩效管理不完善

（1）工作要点完成率不高

2022 年度纳入评价的工作要点中的 5 项工作要点未能 100%完成，如：三全育人建设工作中“创建后勤三全育人改革示范基地和示范学校”由于上级部门未下发具体创建内容，学院未开展此项工作；技能竞赛工作中“承办国家职业院校技能大赛”由于竞争激烈未评选上承办单位。招生培训工作中“培训总人次”因疫情联防联控要求校园封控管理无法达

到年初计划数。

（2）绩效目标设置不够合理、绩效监控质量不高

单位整体绩效目标表中年度主要任务“提升科研能力，深化校企合作”的主要内容为“提升科研能力，深化校企合作”无明确工作内容与指标值。

单位整体绩效监控报告显示重点工作任务中学院建设工程项目预算执行情况为 0，但 6 月份绩效监控表中填报的重点工作任务完成率和履职目标实现率为 100%，数据矛盾不准确。

2. 预算编制不够完整、预算精准性不高

（1）预算收入不够完整

职业学院校内快递站、澡堂等国有资产对外有偿使用收益由新乡职教后勤服务公司收取管理，未纳入行政事业单位预算管理，资产使用收益款项未上缴国库直接支付使用。职业学院办校整合时，以新乡市实业公司为基础，组建“新乡市职业技术学院后勤管理服务公司”，明确了学院正式运营后“所有涉及后勤方面的经营管理”均由职教后勤管理公司负责，其人、财、物整体划归学院。但实业公司 17 名工作人员的编制未能解决，形成了遗留问题。

不符合《新乡市行政事业单位国有资产管理暂行办法》第十七条“事业单位对外投资收益以及利用国有资产出租、出借和担保等取得的收入应当纳入单位预算，统一核算，统一管

理”的规定。

（2）预算精准性不高，预算调整金额较大

职业学院 2022 年市本级资金年初预算数 40279.38 万元，预算调整金额 3512.39 万元，预算调整率 14.05%；政府采购预算数 7831.35 万元、执行数 4392.30 万元，政府采购执行率 56.09%；由于疫情原因外地供应商无法在校园内施工导致执行进度缓慢，未充分发挥财政资金使用效益。

3. 国有资产管理不规范，使用效率不充分

（1）库存物资账册管理水平还需提升，资产未定期进行盘点，资产管理规范化水平不高

库存物资财务账中出库手续存在时差，导致库存物资实物管理数和财务账面数存在个别不符现象；校内资产管理软件未录入 2016 年之前的资产，导致软件中资产金额与行政事业单位资产管理系统金额不符，并未定期进行资产盘点，不利于资产管理。

不符合《行政事业单位内部控制规范（试行）》第四十四条的“建立资产台账，加强资产的实物管理。单位应当定期清查盘点资产，确保账实相符。财会、资产管理、资产使用等部门或岗位应当定期对账，发现不符的，应当及时查明原因，并按照相关规定处理”的规定。

（2）国有资产存在闲置情况，国有资产使用效率不充分

政府规划及资金等原因卫辉老校区、体校、艺术校区、商校区收储移交工作进度缓慢；待报废资产积累较多。

不符合《行政事业性国有资产管理条例》第二十一条的“各部门及所属单位应当对下列资产及时予以报废、报损：

（三）已超过使用年限且无法满足现有工作需要的资产”的规定。

（3）部分国有资产对外有偿使用，未按规定履行报批

校内土地对外出租用于快递站、澡堂事项未按规定进行报批。职业学院办校整合时，组建“新乡市职业技术学院后勤管理服务公司”，明确了学院正式运营后“所有涉及后勤方面的经营管理”均由职教后勤管理公司负责，其人、财、物整体划归学院，由此造成校内土地对外出租用于快递站、澡堂事项由新乡市职业技术学院后勤管理服务公司获取租金收益。

4. 校园建设工作推进缓慢，专项债资金利用率低

职业学院 2022 年校园建设工作进度缓慢，工作完成率为 40%。直饮水改造、医务所改造等工程因疫情、相关利益方协调不一致等原因均无实际进展。学校二期工程因工程招标的举报和投诉问题尚未签订施工承包合同，工程搁置无进展，与之对应的专项债资金未发挥应有的资金效益。

5. 高水平人才队伍建设还需进一步加强

职业学院 2022 年度引进、新增博士研究生为零，高水

平人才引进工作未完成年度计划。高层次、高水平人才队伍不能如期壮大必将影响职业学院的可持续高质量发展。

四、有关建议

（一）转变观念提高预算绩效管理水平

建议职业学院制定年度工作计划要切合院校实际情况，科学合理制定任务目标和工作要点。编报单位整体绩效目标时应尽量做到细化量化，工作任务要有明确的绩效目标，能体现工作任务的产出和效果。按照绩效管理的相关规定和要求，全面夯实预算绩效管理的基础性工作，力求预算绩效指标细化量化，强化预算绩效全过程管理。

（二）强化预算管理，提升预算精准性

职业学院应按《新乡市行政事业单位国有资产管理办法》的规定，将出租、出借国有资产所形成的收入应当缴入财政专户或国库，支出按履行职能需要由财政统筹安排，实行收支两条线管理。建议职业学校提请政府相关部门尽快解决新乡职教后勤管理服务公司的历史遗留问题，为职业学院完善预算管理扫除障碍。建议职业学院加强预算执行调研分析，减少不确定因素的干扰，加强预算执行的管理力度，严格按照预算管理办理相关事宜，减少预算执行偏差。

（三）规范国有资产管理，提高国有资产使用效益

建议职业学院规范资产的日常管理，加强资产的清查和盘点工作，保证国有资产的完整性。建议职业学院提请市政

府协调新乡市自然资源和规划局、财政局等相关部门，推进土地房屋政府收储、移交工作，提高闲置资产的使用效益。建议职业学院对国有资产对外出租、出借等事项进行必要的可行性论证，报财政部门审批。

（四）加快推进校园基本建设，努力提升后勤保障水平

建议职业学院采取有效措施推动项目进展，尽快形成有效投资，改善办学条件，学院相关处室应压实责任，全力以赴推进项目建设，力争早建成、早投入、早使用，加快专项债资金拨付使用，尽早发挥财政资金使用效益。

（五）持续加强高层次人才队伍建设

学校之本，在于育人；办学之本，在于教师。建议职业学院持续加强高层次人才队伍建设，构筑引领学校教学、科研和管理上水平的人才高地，大力提高教师队伍整体水平，努力造就一支结构合理、勇于创新的“双师”素质教师队伍和行政管理队伍。

目 录

| | |
|---------------------------|----|
| 一、单位基本情况..... | 1 |
| (一) 单位概况..... | 1 |
| (二) 单位预算收支、决算情况..... | 4 |
| (三) 单位年度重点工作任务..... | 7 |
| (四) 单位绩效目标..... | 9 |
| 二、单位整体绩效评价工作开展情况..... | 19 |
| (一) 绩效评价目的、对象和范围..... | 19 |
| (二) 绩效评价原则、方法及过程..... | 20 |
| (三) 评价指标体系与评分标准..... | 25 |
| 三、综合评价情况及评价结论..... | 29 |
| (一) 综合评价情况..... | 29 |
| (二) 评价结论..... | 29 |
| 四、绩效目标实现情况及指标分析..... | 30 |
| (一) 投入类指标分析..... | 30 |
| (二) 过程类指标分析..... | 31 |
| (三) 产出类指标分析..... | 35 |
| (四) 效益类指标分析..... | 39 |
| 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析..... | 41 |
| (一) 主要经验和做法..... | 41 |
| (二) 存在的问题及原因分析..... | 42 |
| 六、有关建议..... | 46 |

| | |
|-------------------------------|----|
| （一）转变观念提高预算绩效管理水平..... | 46 |
| （二）强化预算管理，提升预算精准性..... | 46 |
| （三）规范国有资产管理，提高国有资产使用效益..... | 46 |
| （四）加快推进校园基本建设，努力提升后勤保障水平..... | 47 |
| （五）持续加强高层次人才队伍建设..... | 47 |
| 附件 1..... | 48 |
| 附件 2..... | 65 |
| 附件 3..... | 70 |
| 附件 4..... | 78 |

新乡职业技术学院

2022 年度单位整体绩效评价报告

中新会绩字（2023）第 1 号

根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《中共河南省委河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）、新乡市财政局关于印发《2022 年市级财政重点绩效评价实施方案》的通知（新财效〔2022〕1 号）等文件精神，河南中新会计师事务所有限公司接受新乡市财政局委托，担任新乡职业技术学院单位整体绩效评价机构，成立新乡职业技术学院单位整体绩效评价组（以下简称“评价组”）。评价组本着客观、公正、科学的评价原则，对新乡职业技术学院单位整体支出进行了绩效评价。现将绩效评价情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位概况

1. 单位简介

新乡职业技术学院（以下简称“职业学院”）位于新乡市经济技术开发区。学校现有校本部（经开区）、北校区（卫辉市）、西校区（黄河大道）和培训中心（新飞大道）四个校区，校园占地 2450 亩，建筑面积 65.46 万平方米。是 2009 年 2 月经河南省人民政府批准组建的公办全日制普通高等职业院校。全校现有教职工 1163 人，其中专任教师 828 人，

高级职称 297 人，具有博士、硕士学位 365 人，“双师”素质教师 500 余人。学校设有师范学院、智能制造学院、数控技术学院、交通学院、体育与健康学院、航海学院等 13 个二级院系，开设高职专业（方向）61 个。全日制在校生 3 万余人。目前学校是全国第一批职业院校数字校园建设试点单位，首批“河南省高水平高职学校和高水平专业群”建设单位。

2. 机构设置

新乡职业技术学院内设党政管理机构 13 个，规格按相当于副处级对待，核定副处级领导职数 13 名，正科级领导职数 26 名。

（1）党委办公室（统战部）

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；下设机构 3 个：综合机要科、秘书科、统战科。

（2）组织部

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；下设机构 3 个：组织科（党校办公室）、干部科、机构编制与人才服务科。

（3）宣传部

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；内设机构 3 个：文明创建科（三全育人指导中心）、意识形态科（理论科）、融媒体中心（宣传科）。

（4）院长办公室

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；内设机构

3 个：综合科、秘书科、法制办。

（5）教务处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 3 名；内设机构 5 个：教务科（教材科）、教学管理科、教研教改科（课程思政示范中心）、实训保障科（竞赛指导中心）、校外实践科。

（6）学生处（党委学生工作部）

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 3 名；内设机构 4 个：学生发展（管理）中心、资助管理中心办公室、学籍管理中心、宿舍管理服务中心。

（7）人事处（党委教师工作部）

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 3 名；内设机构 3 个：人事科（人才交流中心）、劳资保险科、教师发展中心。

（8）财务处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；内设机构 3 个：财务（资产）管理科、收支管理科、招标采购科。

（9）招生就业处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；内设机构 3 个：招生科、就业科、升学科。

（10）后勤处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 2 名；内设机构 6 个：综合科、餐饮服务管理中心、校医院、维修中心、项目科、工程科。

(11) 安全保卫处（武装部）

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 1 名；内设机构 2 个：安全保卫科、治安消防科。

(12) 审计处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 1 名；内设机构 1 个：审计科。

(13) 科研外事处

副处级领导职数 1 名，正科级领导职数 1 名；内设机构 2 个：科研管理科、外事工作科。

3. 主要职能

(1) 贯彻党的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量，开放教育教学资源，培养适用的高素质技术技能人才。

(2) 坚持以德育教育为先的根本，全力构建“三全育人”体系。

(3) 坚持产学研协调发展，与多方共建协同创新平台，积极开展应用技术研究，为区域经济技术进步、产业转型升级提供服务。

(4) 积极开展教学、技能的交流与合作，促进学院的科学发展。

(二) 单位预算收支、决算情况

1. 单位预算收支情况

(1) 财政批复预算收支情况

根据新乡市财政局文件新财预〔2022〕50 号《新乡市财

政局关于下达 2022 年市级部门收支预算的通知》，职业学院 2022 年收入预算 40279.38 万元，其中一般公共预算 28726.38 万元，纳入财政专户的行政事业性收费拨款 11553 万元。2022 年支出预算 40279.38 万元，其中基本支出 19639.26 万元，项目支出 20640.12 万元。

（2）预算调整情况

2022 年职业学院预算支出调减 3600.37 万元，调减后单位整体预算支出 36679.01 万元，其中基本支出 19635.23 万元，项目支出 17043.78 万元，详见表 1-1。

表 1-1 职业学院单位整体预算批复与调整情况

单位：万元

| 科目名称 | | 年初预算数 | 调整预算 | 调整后预算 |
|------|--------------------|----------|----------|----------|
| 基本支出 | 工资福利支出 | 16871.88 | -4.03 | 16867.85 |
| | 商品和服务支出 | 804.90 | | 804.90 |
| | 对个人和家庭的补助 | 1962.48 | | 1962.48 |
| | 小 计 | 19639.26 | -4.03 | 19635.23 |
| 项目支出 | 职业技术学院改善办学条件 | 3831.35 | -1455.37 | 2375.98 |
| | 生均拨款（普通高校国家奖、助学金） | 293.31 | | 293.31 |
| | 生均拨款（学生贷款贴息及风险补偿金） | 25.62 | -15.23 | 10.39 |
| | 维持学校运转支出 | 1484.47 | 1170.74 | 2655.21 |
| | 奖励性绩效工资提高部分 | 1385.11 | 2331.93 | 3717.04 |
| | 归还新校区项目建设以前年度借款 | 500.00 | -500.00 | 0.00 |
| | 新校区建设二期工程付息 | 1385.80 | -349.16 | 1036.64 |
| | 生均拨款（包干经费） | 5316.03 | | 5316.03 |
| | 新乡职业技术学院建设工程项目 | 4000.00 | -4000.00 | 0.00 |
| | 奖助学金 | 383.85 | | 383.85 |
| | 平抑基金 | 20.00 | | 20.00 |

| 科目名称 | | 年初预算数 | 调整预算 | 调整后预算 |
|------|---------------|----------|----------|----------|
| | 助学贷款风险补偿金及管理费 | 14.58 | | 14.58 |
| | 教学科研工作经费 | 1000.00 | -429.45 | 570.55 |
| | 人才发展专项资金 | 400.00 | | 400.00 |
| | 招生就业费 | 600.00 | -349.80 | 250.20 |
| | 小 计 | 20640.12 | -3596.34 | 17043.78 |
| 合 计 | | 40279.38 | -3600.37 | 36679.01 |

2. 实际支出执行情况

截至 2022 年 12 月 31 日职业学院调整后预算收入 36679.01 万元，预算支出 36679.01 万元，预算执行率 100%。
实际支出执行情况详见表 1-2。

表 1-2 实际支出执行情况

单位：万元

| 科目名称 | | 调整后预算 | 实际支出 | 结余 |
|------|--------------------|----------|----------|----|
| 基本支出 | 工资福利支出 | 16867.85 | 16867.85 | |
| | 商品和服务支出 | 804.90 | 804.90 | |
| | 对个人和家庭的补助 | 1962.48 | 1962.48 | |
| | 小 计 | 19635.23 | 19635.23 | |
| 项目支出 | 职业技术学院改善办学条件 | 2375.98 | 2375.98 | |
| | 生均拨款（普通高校国家奖、助学金） | 293.31 | 293.31 | |
| | 生均拨款（学生贷款贴息及风险补偿金） | 10.39 | 10.39 | |
| | 维持学校运转支出 | 2655.21 | 2655.21 | |
| | 奖励性绩效工资提高部分 | 3717.04 | 3717.04 | |
| | 归还新校区项目建设以前年度借款 | 0.00 | | |
| | 新校区建设二期工程付息 | 1036.64 | 1036.64 | |
| | 生均拨款（包干经费） | 5316.03 | 5316.03 | |
| | 新乡职业技术学院建设工程项目 | 0.00 | | |

| 科目名称 | | 调整后预算 | 实际支出 | 结余 |
|------|---------------|----------|----------|----|
| | 奖助学金 | 383.85 | 383.85 | |
| | 平抑基金 | 20.00 | 20.00 | |
| | 助学贷款风险补偿金及管理费 | 14.58 | 14.58 | |
| | 教学科研工作经历费 | 570.55 | 570.55 | |
| | 人才发展专项资金 | 400.00 | 400.00 | |
| | 招生就业费 | 250.20 | 250.20 | |
| | 小 计 | 17043.78 | 17043.78 | |
| 合 计 | | 36679.01 | 36679.01 | |

(三) 单位年度重点工作任务

根据人大批复的单位整体绩效目标申报表和《新乡职业技术学院 2022 年工作要点》，职业学院 2022 年度重点工作任务为：

1. 招生培训任务工作：2022 年 9 月高职招生人数 6500 人；2022 年 9 月五年制大专招生人数 800 人；2022 年 9 月中职招生人数 1500 人；2022 年培训总任务数 52542 人。

2. 强化思想政治教育工作的重点工作任务：全省高校思想政治理论课示范“金课”教学评选。组织教师参加省级思政课大比武教学比赛，确保获得三等奖以上成绩；获批新乡市思政课教师继续教育培训基地；创立省级课程思政示范课程 1 门；建设校外思想政治教育基地不小于两个。

3. “三全育人”建设工作的重点工作任务：积极创建后勤“三全育人”改革示范基地和示范学校；建成“马克思主义”社团活动 1-3 个；学院在 2022 年度积极开展“三下乡”

社会实践、志愿服务、无偿献血等社会实践活动不小于 6 项。公益活动为必须举办的项；各二级学院学生活动参与率不小于 70%；获批“河南省社会实践优秀团队”等荣誉，获得省级荣誉 1 项以上。

4. 专业建设工作的重点工作任务：建设省级职业教育规划教材 5 门；获批省级精品在线开放课程 3 门；实施先进制造业现场工程师培养专项计划；推进“人人持证、技能河南”建设工作促进教学质量提升。

5. 师资队伍质量工作的重点工作任务：培养省级教学名师 1 人；新增正高级专业技术职务 4 人；新增高级专业技术职务 20 人；高级职务教师占专任教师的比例不低于 27%；2022 年“双师型”教师占专业课教师的比例不低于 65%。

6. 校园建设工作的重点工作任务：2022 年计划建设图文信息中心、体育中心、实验楼、教学楼、实训楼、产学研结合中心、科创中心等 9 栋楼，建筑面积约为 15.4 万平方米，总投资约为 4.2 亿元。完成建设内容的招投标手续及开工建设相关工作，项目破土进入施工阶段；完善校园空间规划，选址建设后勤保障中心，改造提升医务所；完成南院学生公寓维修改造和合作装配空调（含电力扩容）、直饮水改造、北院洗浴房建设等项目；统筹开展教学楼楼顶治漏、地下排水管网改造、地下室电梯井排水等维修改造项目，确保平安度汛；推进全校园补绿提升工作，达到绿色学校创建要

求。

7. 信息化教学水平工作的重点工作任务：获批省级智慧校园建设试点高校或信息化示范院校、标杆院校；新建智慧教室 2 间。

8. 技能竞赛工作的重点工作任务：力争国家级竞赛获奖 4 项；力争获得省级竞赛获奖 10 项（其中一等奖 6 个）；承办省级职业院校技能大赛 1 项以上；争取承办国家职业院校技能大赛 1 项。

9. 科研工作的重点工作任务：达到省部级科研项目立项 5 项；培育国家级教科研项目 1 项；获得省部级及以上科研成果奖 1 项；获得地厅级科研成果奖 6 项；培育地厅级及以上科技创新团队 1 个。

（四）单位绩效目标

1. 年度总目标

职业学院 2022 年以争创国家级“双高校”和职教本科为目标，以推动高质量发展为主题，以改革创新为动力，坚持党建引领，统筹新冠肺炎疫情防控 and 办学治校各项工作，加快建设职业教育创新发展高地、高技能人才培养高地，着力推进学校治理体系和治理能力现代化。

2. 单位整体绩效目标

职业学院 2022 年申报的单位年度绩效目标表详见表 1-3。

表 1-3 本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

| 部门（单位）名称 | | 新乡职业技术学院 |
|----------|---|---|
| 年度履职目标 | 目标 1：突出育人实效，打造立德树人新格局 目标 2：突出内涵建设，打造教育教学新高地 目标 3：突出激发活力，打造教师评价新方式 目标 4：突出产教融合，打造服务地方新路径 目标 5：突出扩大影响，打造招生就业新局面 目标 6：突出治理效能，打造办学治校新体系 目标 7：突出硬件提升，打造空间布局新版图 目标 8：突出民生保障，打造服务师生新载体 目标 9：突出疫情防控，打造平安校园新模式 | |
| 年度主要任务 | 任务名称 | 主要内容 |
| | 开展多元深化思想政治教育。 | 基本形成“3262”思想政治教育第二课堂育人体系。 |
| | 加强辅导员（班主任）和学生干部队伍建设。 | 持续开展多层次的培训，促进辅导员和学生干部素质能力提升。 |
| | 切实加强学生管理。 | 狠抓校风学风建设，开展学生文明素质提升工程。 |
| | 加强专业建设；提升信息化教学水平。 | 提升学校专业建设，提升信息化教学水平。 |
| | 取得良好的技能竞赛成绩。 | 在各种技能竞赛中努力取得良好的成绩。 |
| | 推进质保体系建设。 | 进一步完善内部质量管理平台，为质保体系建设提供信息化支撑。 |
| | 提高师资队伍质量；完善人才考评和激励政策。 | 通过人才引进政策、重视教师学历提升、实施双师素质提高计划等提高师资队伍质量；深化职称制度改革，完善和制订相关政策。 |
| | 提升科研能力，深化校企合作。 | 提升科研能力，深化校企合作。 |
| | 加快发展继续教育和国际合作。 | 加快发展继续教育和国际合作。 |
| | 完成招生任务。 | 完成计划招生任务。 |
| | 加强顶层设计。 | 锚定建成国家“双高”和职教本科的发展目标，推进学校“十四五”规划工作。 |

表 1-3 本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

| 部门(单位)名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
|----------|-------------------------------|---|------|-------|
| | 加强智慧校园建设。 | 继续加强学校信息化基础建设,为“中、高职双高校”建设达标提供坚实保障。 | | |
| | 加强资产管理和审计监督。 | 建立国有资产处置、采购项目履约验收等工作流程。加大对财务收支审计、资产管理、采购管理等领域的审计监督力度。 | | |
| | 全力推进二期建设,切实做好校园绿化美化。 | 启动建设图文信息中心、体育中心等项目。积极开展校园绿化、美化、亮化行动。 | | |
| | 加强财务保障,提升后勤服务能力。 | 提高财务工作质量;完善后勤信息服务系统。 | | |
| | 全力做好新冠肺炎疫情防控工作,多措并举织牢校园安全防护网。 | 全力做好新冠肺炎疫情防控工作,建设平安校园。 | | |
| 预算情况 | 部门预算总额(元) | 402,793,800.00 | | |
| | 1、资金来源: (1) 政府预算资金 | 287,263,800.00 | | |
| | (2) 财政专户管理资金 | 115,530,000.00 | | |
| | (3) 单位资金 | | | |
| | 2、资金结构: (1) 基本支出 | 196,392,600.00 | | |
| | (2) 项目支出 | 206,401,200.00 | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 | |
| | | 工作任务科学性 | 科学 | |
| | | 绩效指标合理性 | 合理 | |
| | 预算和财务管理 | 预算编制完整性 | 完整 | |
| | | 专项资金细化率 | ≥90% | |
| | | 预算执行率 | ≥90% | |
| | | 预算调整率 | ≤10% | |
| | | 结转结余率 | ≤10% | |

表 1-3 本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

| 部门（单位）名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
|----------|----------|---------------|------|--|
| | | “三公经费”控制率 | ≤98% | |
| | | 政府采购执行率 | 100% | |
| | | 决算真实性 | 真实 | |
| | | 资金使用合规性 | 合规 | |
| | | 管理制度健全性 | 健全 | |
| | | 预决算信息公开性 | 公开 | |
| | | 资产管理规范性 | 规范 | |
| | 绩效管理 | 绩效目标编制完成率 | 100% | |
| | | 绩效监控完成率 | 100% | |
| | | 绩效自评完成率 | 100% | |
| | | 部门绩效评价完成率 | 100% | |
| | | 评价结果应用率 | 100% | |
| 产出指标 | 重点工作任务完成 | 重点工作 1 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 2 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 3 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 4 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 5 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 6 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 7 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 8 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 9 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 10 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 11 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 12 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 13 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 14 实际完成率 | 100% | |

表 1-3 本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

| 部门（单位）名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
|----------|--------|---------------|---------------------------|--|
| | | 重点工作 15 实际完成率 | 100% | |
| | | 重点工作 16 实际完成率 | 100% | |
| | 履职目标实现 | 年度工作目标 1 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 2 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 3 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 4 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 5 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 6 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 7 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 8 实现率 | 100% | |
| | | 年度工作目标 9 实现率 | 100% | |
| 效益指标 | 履职效益 | 经济效益 | ≥11553 万元 | |
| | | 社会效益 | 不断培养 高端技能 型人才 | |
| | | 可持续影响 | 教学组织 管理制度 健全性 | |
| | | 可持续影响 | 师资队伍 建设机制 体制健全 性 | |
| | 满意度 | 社会公众满意度 | ≥90% | |
| | | 服务对象满意度 | ≥90% | |

3. 项目绩效目标

职业学院 2022 年纳入项目支出绩效管理的项目共 15 个，其中重要项目绩效目标表详见表 1-4 至表 1-9：

表 1-4 招生就业费项目绩效目标申报表
(2022 年度)

| | | | | |
|--------------|------------------|-------------------------------|---------|-------|
| 项目名称 | | 招生就业费 | | |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 600.00 | | |
| | 其中：财政性资金 | 600.00 | | |
| | 其他资金 | | | |
| 年度目标 | 做好招生工作，完成学校招生计划。 | | | |
| 分解目标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 产出指标 | 数量指标 | 高职网上录取人数 | ≥6500 | |
| | | 五年制小中专网上录取人数 | ≥800 | |
| | | 五年制一贯制三二分段制升段网上录取人数 | ≥1500 | |
| | | 招生简章印刷份数 | ≥1.5 万份 | |
| | 质量指标 | 货物质量验收合格 | 合格 | |
| | | 资金支付合规 | 合规 | |
| | 成本指标 | 高中校内户外媒体及相关网络信息平台宣传和招生之友宣传费用 | ≤100 万元 | |
| | | 印刷费 | ≤7 万元 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 满足地方经济建设对高技能型人才培养规格要求的复合化发展需求 | 满足 | |
| | 可持续影响指标 | 持续提高学校知名度和影响力 | 显著提高 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 新入校学生满意度 | ≥90% | |

表 1-5 人才发展专项资金项目绩效目标申报表
(2022 年度)

| | | | | |
|--------------|---|----------------|-------|-------|
| 项目名称 | | 人才发展专项资金 | | |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 400.00 | | |
| | 其中：财政性资金 | 400.00 | | |
| | 其他资金 | | | |
| 年度目标 | 提高学校核心竞争力，有利于学院可持续发展，为实现学校各项事业快速发展提供有力保证。 | | | |
| 分解目标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 产出指标 | 数量指标 | 学历提升人数 | ≥10 人 | |
| | | 博士津贴月数 | 12 月 | |
| | | 引进人才数量与预算偏离度 | ≤5% | |
| | 质量指标 | 硕士占比提高 | >5% | |
| | | 资金发放合规率 | 100% | |
| | | 各类人才待遇提高 | >5% | |
| | 时效指标 | 博士津贴按时发放 | 按时 | |
| | | 人才奖励发放及时 | 及时 | |
| | 成本指标 | 发放标准按规定发放 | 符合规定 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 学校教师学历层次占比逐年提升 | 提升 | |
| | | 各类人才幸福感提高 | 提高 | |
| | 可持续影响指标 | 师资队伍建设机制体制健全性 | 健全 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教师满意度 | ≥98% | |
| | | 各类人才满意度 | ≥98% | |

表 1-6 职业技术学院改善办学条件项目绩效目标申报表

(2022 年度)

| | | | | |
|--------------|---------------------------------------|-----------------|---------|-------|
| 项目名称 | | 职业技术学院改善办学条件 | | |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 3831.35 | | |
| | 其中：财政性资金 | 3831.35 | | |
| | 其他资金 | | | |
| 年度目标 | 改善办学条件，扩大优质教育资源，加快教育基础设施建设，促进教育事业的发展。 | | | |
| 分解目标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 产出指标 | 数量指标 | 二次供水设备 | ≥1 批 | |
| | | 卫生间、综合楼、教学楼修缮 | ≥1 次 | |
| | | 教学楼维修 | ≥1 次 | |
| | 质量指标 | 设备、器材采购达标率 | 100% | |
| | | 工程验收合格率 | 100% | |
| | 时效指标 | 设备和工程验收及时 | 及时 | |
| | 成本指标 | 设备购置成本 | ≤661 万元 | |
| | | 维修施工工程成本 | ≤339 万元 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 改善学生教育环境 | 明显改善 | |
| | 生态效益指标 | 提高能效水平，减少电力资源使用 | 提高 | |
| | 可持续影响指标 | 促进学校教育事业的发展 | 促进 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学生满意度 | ≥90% | |
| | | 教师满意度 | ≥90% | |

表 1-7 新校区建设二期工程付息项目绩效目标申报表

(2022 年度)

| | | | | |
|--------------|------------------|------------------|---------|-------|
| 项目名称 | | 新校区建设二期工程付息 | | |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 1385.80 | | |
| | 其中：财政性资金 | 1385.80 | | |
| | 其他资金 | | | |
| 年度目标 | 按时支付利息，保障二期工程建设。 | | | |
| 分解目标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 产出指标 | 数量指标 | 完成教学团组的设计 | 20 万平方米 | |
| | 质量指标 | 建设质量符合国家标准 | 合格 | |
| | | 工程安全事故发生次数 | 0 | |
| | 时效指标 | 按照财政通知要求按时支付利息 | 按时 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 纳入预算的学生住宿费收入（万元） | 624 | |
| | 社会效益指标 | 满足学生的入住 | ≥6500 人 | |
| | | 满足现代大工业发展的需要 | 满足 | |
| | 生态效益指标 | 绿色施工，不扰民，零投诉 | 0 | |
| | | 环境管理体系持续有效运行 | 有效 | |
| | 可持续影响指标 | 设施设备管护制度健全性 | 健全 | |
| | | 设施设备管护制度执行有效性 | 良好 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 入住学生满意度 | ≥90% | |

表 1-8 维持学校运转支出项目绩效目标申报表

(2022 年度)

| | | | | |
|--------------|-------------------------------|----------------|------|-------|
| 项目名称 | | 维持学校运转支出 | | |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 1,574.06 | | |
| | 其中：财政性资金 | 1,574.06 | | |
| | 其他资金 | | | |
| 年度目标 | 维持职业学校正常运转、完成教育教学活动和其他日常工作任务。 | | | |
| 分解目标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| 产出指标 | 数量指标 | 教育教学活动完成率 | 100% | |
| | 质量指标 | 资金使用合规 | 合规 | |
| | 时效指标 | 资金支付及时率 | ≥90% | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 社会对职业教育办学条件认可度 | 持续提升 | |
| | 可持续影响指标 | 学校正常运转率 | 100% | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学生满意度 | ≥90% | |
| | | 教师满意度 | ≥90% | |

表 1-9 教学科研工作经费项目绩效目标申报表

(2022 年度)

| | | |
|--------------|---------------------------------------|----------|
| 项目名称 | | 教学科研工作经费 |
| 部门名称 | | 新乡职业技术学院 |
| 单位名称 | | 新乡职业技术学院 |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额 | 1,000.00 |
| | 其中：财政性资金 | 1,000.00 |
| | 其他资金 | |
| 年度目标 | 高职教学质量评估达标，提高教师开展教学科研的积极性，有利于学院可持续发展。 | |
| 分解目标 | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
|-------|-----------|-----------------|-------|-------|
| 产出指标 | 数量指标 | 开展专家讲座次数 | ≥20 | |
| | | 每场人均人次 | ≥50 人 | |
| | | 专家评审次数 | ≥3 次 | |
| | | 专利申报资助人数 | ≥60 | |
| | | 完成科研成果转化 | 1 次 | |
| | 质量指标 | 经费使用规范 | 100% | |
| | | 高博会参展圆满成功 | 圆满成功 | |
| | 时效指标 | 报销手续完成后五个工作日内支付 | 及时 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 科研成果转化收益 | ≥1 万 | |
| | 社会效益指标 | 带动地方经济发展 | 带动 | |
| | 可持续影响指标 | 促进科研创新能力可持续发展 | 促进 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 开展讲座参会人员满意度 | ≥90% | |
| | | 教师满意度 | ≥90% | |

二、单位整体绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 评价目的

本次绩效评价的目的为促进预算单位强化绩效理念，加强资金管理、优化财政资源配置，从单位运行成本、管理效率、履职效能、社会效益、可持续发展能力和服务对象满意度方面开展评价，强化单位支出责任，推动提高单位整体绩效水平。

2. 评价对象和范围

评价对象：新乡职业技术学院

评价范围：新乡职业技术学院财政资金及非财政资金

（二）绩效评价原则、方法及过程

1. 评价原则

本次绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明等评价原则，具体如下：

（1）科学公正。绩效评价运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。绩效评价工作职责明确，各有侧重，相互衔接。

（3）激励约束。绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2. 评价依据

（1）预算绩效管理类

①《中华人民共和国预算法》

②《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》
（中发〔2018〕34号）

③《中共河南省委河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）

④《关于贯彻落实豫发〔2019〕10号精神全面实施预算

绩效管理的通知》（新办文〔2020〕10号）

⑤《关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（新财效〔2021〕2号）

⑥《关于印发2022年市级财政重点绩效评价实施方案的通知》（新财效〔2022〕1号）

（2）专项业务类

①《中国教育现代化 2035》

②《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》

③《国家职业教育改革实施方案》

④《新乡市“十四五”教育事业发展规划》

⑤《中华人民共和国政府采购法》

（3）其他类

①《会计师事务所财政支出绩效评价业务指引》（会协〔2016〕10号）

②《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）

③评价工作人员通过现场调查核实获取的资料

④与本次绩效评价相关的其他资料

3. 评价方法

本次绩效评价采取现场评价和非现场评价相结合的方式进行评价。根据预算绩效评价要求，结合预算单位实际情况，坚持简便有效的原则，评价组采用实地调研法、比较核

对法、因素分析法、社会调查法、统计计算法等。根据评价对象的具体情况，采用一种或多种方法评价。

（1）实地调研法。评价组对新乡市财政局业务科室、职业学院各院系、处室负责人进行访谈或者现场会议，全面了解预算单位的整体情况，根据调查的内容范围和主要问题，设计访谈提纲，开展访谈并记录；评价组通过询问、核对、勘查、检查等方法进行现场调查，通过对预算单位年度主要任务的完成情况的了解与取证，获取相关绩效考核业务需要的基础资料。并在现场勘查记录表中进行登记。

（2）比较核对法。评价组通过研读预算单位及主要项目相关制度文件、项目实施方案、资金的请示及批复、有关招投标资料、验收报告、内控制度等相关资料，对财政局批复的部门（单位）整体绩效目标及项目绩效目标表与预算单位提交的数据材料进行核对，评判绩效目标的实现情况。

（3）因素分析法。评价组综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素。如运营风险、财务风险、人力资源风险等因素进行分析，以评价预算目标的实现程度。

（4）社会调查法。评价组对学院广大师生、家长、相关企业进行满意度测评，通过问卷调查、现场交谈、座谈会等方式了解相关情况。社会调查应遵循客观性、合理性、逻辑性、明确性原则，尽量避免主观臆断或者人为导向，保证调查信息的客观、可靠、真实；同时还应与被调查对象进行

相关交流并记录，了解调查内容外的其他情况。

(5) 统计算法。评价组根据相关文件依据，设计评价指标体系，然后采集数据按照评分规则进行计算分析，并根据计算结果分析项目绩效目标实现程度。

(6) 其他评价方法。是指除以上五种方法以外的，能够完成项目绩效评价工作要求的其他评价方法。

4. 评价过程

(1) 人员配置及职责分工

为做好绩效评价工作，我们成立了“新乡职业技术学院绩效评价评价组”，评价组成员由高级会计师、注册会计师、会计师等专业人员组成，人员配置及责任分工详见表 2-1。

表 2-1 评价组人员配置及职责分工

| 姓名 | 担任职务 | 职称 | 职责分工 |
|-----|------|----------------|---|
| 张纪章 | 主评人 | 高级会计师 注册会计师 | 负责项目的内部和外部协调及具体工作安排；制定工作方案；组织座谈会，对绩效评价工作进展及存在的问题及时进行讨论解决；对绩效评价报告进行总体把控。 |
| 郑聿君 | 项目经理 | 注册会计师 | 负责制定访谈提纲；对收集的资料进行分析评价；对财政资金的审核、分析及财务管理工作评价；撰写绩效评价报告初稿。 |
| 李喜菊 | 项目助理 | 注册会计师 | 负责基本资料和外部信息的收集整理；对相关人员进行访谈沟通。 |
| 郭蓓 | 项目助理 | 会计师 | 负责基本资料和外部信息的收集整理，设计满意度调查问卷，问卷调查工作的开展，并对调查结果进行统计汇总。 |
| 张超 | 项目助理 | | 负责基本资料和外部信息的收集整理，设计满意度调查问卷，问卷调查工作的开展，并对调查结果进行统计汇总。 |

（2）绩效评价主要工作安排

评价组通过现场访谈、座谈会、查阅资料、实地勘察等方式进行前期调研工作，针对不同受益对象设计差异化调查问卷，制定《新乡职业技术学院 2022 年度单位整体绩效评价实施方案》。按照实施方案的时间安排对职业学院开展综合评价。具体评价过程详见表 2-2。

表 2-2 绩效评价主要工作安排时间表

| 工作阶段 | 具体工作内容 | 时间安排 |
|--------------|---|--------------------------------------|
| 前期准备阶段 | 组成评价组，召开项目启动会，对评价组成员进行培训。 | 5 月 20 日至 5 月 30 日 |
| | 评价组与被评价单位见面沟通，明确对接人员，沟通绩效评价提供资料清单。 | 5 月 25 日至 6 月 20 日 |
| 制定绩效评价工作方案阶段 | 收集单位和项目基本资料、相关文件政策。 | 6 月 1 日至 6 月 5 日 |
| | 开展预调研，初步拟定评价指标。 | 6 月 5 日至 6 月 20 日 |
| | 与预算单位、业务科室沟通指标的适用性和合理性。 | 6 月 25 日至 7 月 20 日 |
| | 制定项目绩效评价工作方案。 | 6 月 25 日至 7 月 25 日 |
| | 征求预算单位和业务科室意见。 | 7 月 25 日至 7 月 30 日 |
| | 根据预算单位和业务科室意见，认真修订完成绩效评价工作方案。 | 7 月 30 日至 8 月 10 日 |
| 绩效评价工作实施阶段 | 全面收集评价资料，对已收集的资料进行分类整理、审查和分析。 | 7 月 1 日至 9 月 30 日 |
| | 评价组采取现场勘察、询问检查的方式进行实地考察验证。 | 7 月 20 日至 10 月 10 日 |
| | 评价组发放及回收调查问卷表，并进行整理分析。 | 11 月 14 日至 11 月 18 日 |
| | 根据评价工作方案，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，形成评价结论。 | 11 月 15 日至 12 月 31 日 |
| 绩效评价报告阶段 | 根据现场评价、社会调查情况，对项目分析评价结果，撰写绩效评价报告草稿。 | 2022 年 12 月 15 日至 2023 年 1 月 15 日 |

| 工作阶段 | 具体工作内容 | 时间安排 |
|------|---|------------------------------------|
| | 形成绩效评价报告草稿，与业务科室及预算单位交换意见。 | 2023 年 1 月 15 日至 2023 年 2 月 5 日 |
| | 完善修改、出具绩效评价报告。 | 2023 年 2 月 5 日之前 |
| | 评价工作结束后，评价工作组妥善保管工作底稿和评价报告等有关资料，建立绩效评价档案。 | 2023 年 4 月 5 日之前 |

（三）评价指标体系与评分标准

1. 绩效评价指标设计思路

首先依据绩效评价的基本原理、原则和预算单位的特点，按照《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）中部门整体支出绩效评价共性指标体系框架为基础确定绩效评价一级指标。

其次根据《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《新乡市财政局关于印发2022年财政重点绩效评价工作实施方案的通知》（新财效〔2022〕1号）的精神，围绕职业学院职责、职业教育行业发展规划，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从工作目标管理、运行成本、预算执行、预算管理、资产管理、绩效管理、履职效能、社会效益、可持续发展能力和满意度等方面，设置绩效评价二级指标。

最后结合职业学院中长期规划、年度工作目标、重点工作任务确定三级指标，并根据指标的重要性以及专家意见设置三级指标权重和评分标准，体现从单位投入、过程管理到

产出、效益的绩效逻辑路径，以增强评价的科学性、严谨性和可行性。

具体设计思路如下：

（1）对照职业学院章程对单位职能进行梳理，确定单位各项具体工作职责。

（2）依据职业学院职责和中长期规划、年度工作计划，明确年度主要工作任务，预计在 2022 年履职所要达到的总体产出和效果，将其确定为单位总体目标，并以定量和定性相结合的方式表述。

（3）依据职业学院总体目标，结合职业学院的各项具体工作职责和工作任务，确定每项工作任务预计要达到的产出和效果，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效益、可持续发展能力和服务对象满意度等方面概括、提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，并将其确定为相应的绩效指标。

（4）通过收集相关基准数据，确定职业学院的绩效标准，并结合年度预算安排等情况，确定职业学院绩效指标的具体数值。

2. 指标设计原则

对本次绩效评价指标体系设计，遵循以下原则：

（1）相关性原则：评价指标能够综合反映单位整体绩效目标的完成情况，与绩效目标和项目实际情况相关。

（2）重要性原则：设计指标体系时考核指标的重要性，对重要信息的评价指标设置要内容详实、具体明确。

（3）可比性原则：指标体系设计尽量选取能反映单位整体共性的指标，以使同类型的不同单位绩效评价结果可进行横向比较，单位整体不同时期的评价结果可进行纵向比较。

（4）系统性原则：设计指标体系要系统全面地反映财政资金运用的全过程及综合效益，兼顾当前、局部、直接效益与长远、整体、间接效益，做到不漏不缺。

（5）经济性原则：指标设计应具有可操作性，通过对评价指标相关资料数据进行计算分析，应能较准确衡量，构建指标体系应尽量简单、易懂、具体，以降低评价工作的难度。

3. 评价指标

评价组根据《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）、《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《新乡市财政局关于印发2022年财政重点绩效评价工作实施方案的通知》（新财效〔2022〕1号）文件的精神和要求，按照单位整体支出绩效评价内容，同时围绕单位具体履职情况及工作任务分析梳理出单位投入、过程管理、产出和效益关键性考核指标，具体如下表：

表 2-3 新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
|------------------|-----------------|-------------------------|
| A 投入指标 (7 分) | A1 工作目标管理 (2 分) | A11 年度履职目标相关性 (1 分) |
| | | A12 工作任务科学性 (1 分) |
| | A2 运行成本 (5 分) | A21 人均公用经费变动率 (2 分) |
| | | A22 建设项目成本节约率 (3 分) |
| B 过程指标 (28 分) | B1 预算执行 (11 分) | B11 预算编制完整性 (2 分) |
| | | B12 预算执行率 (2 分) |
| | | B13 预算调整率 (2 分) |
| | | B14 结转结余率 (1 分) |
| | | B15 “三公经费”控制率 (1 分) |
| | | B16 政府采购执行率 (3 分) |
| | B2 预算管理 (7 分) | B21 决算真实性 (2 分) |
| | | B22 资金使用合规性 (4 分) |
| | | B23 预决算信息公开性 (1 分) |
| | B3 资产管理 (7 分) | B31 资产管理规范性 (4 分) |
| | | B32 固定资产利用率 (3 分) |
| | B4 绩效管理 (3 分) | B41 绩效指标合理性 (1 分) |
| | | B42 预算绩效监控有效执行 (1 分) |
| | | B43 绩效自评开展情况 (1 分) |
| C 产出指标 (40 分) | C1 履职效能 (40 分) | C11 招生、培训任务完成率 (4 分) |
| | | C12 强化思想政治教育工作完成率 (6 分) |
| | | C13 “三全育人”建设工作完成率 (6 分) |
| | | C14 专业建设工作完成率 (4 分) |
| | | C15 师资队伍质量工作完成率 (4 分) |
| | | C16 校园建设工作完成率 (5 分) |
| | | C17 信息化教学水平工作完成率 (3 分) |
| | | C18 技能竞赛工作完成率 (4 分) |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
|------------------|-----------------|-----------------------|
| | | C19 科研工作完成率（4 分） |
| D 效益指标 （25 分） | D1 社会效益（9 分） | D11 培养高技能、社会需要人才（6 分） |
| | | D12 为地方经济服务（3 分） |
| | D2 可持续发展指标(6 分) | D22 人才与创新（3 分） |
| | | D21 体制机制改革情况（3 分） |
| | D3 满意度（10 分） | D31 学生满意度（5 分） |
| | | D32 教职工满意度（5 分） |

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

2022 年职业学院以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，服务地方经济社会发展。成本控制效果显著、为经济建设和社会发展培养优秀技术人才、用人单位及师生满意度较高。但也存在预算执行精准性不高、绩效管理不够完善、预算编制不够完整、资产管理不够规范和使用效率不充分、人才建设欠缺等问题。

（二）评价结论

依据设定的绩效评价指标体系以及评价细则，经基础资料收集、现场访谈、实地调研等评价过程，新乡职业技术学院单位整体绩效评价得分为 80.88 分，评定等级为“良”，其中：投入指标得分 7 分，过程指标得分 18.62 分，产出指标得分 32.2 分，效益指标得分 23.06 分。具体得分情况详见表 3-1。

表 3-1 新乡职业技术学院单位整体绩效评价得分情况表

| 指标 | A投入 | B过程 | C产出 | D效益 | 总分 |
|-----|---------|--------|--------|--------|--------|
| 分值 | 7 | 28 | 40 | 25 | 100 |
| 得分 | 7 | 18.62 | 32.2 | 23.06 | 80.88 |
| 得分率 | 100.00% | 66.50% | 80.50% | 92.24% | 80.88% |

四、绩效目标实现情况及指标分析

（一）投入类指标分析

投入类指标从“工作目标管理”、“运行成本”两方面进行考核，共 4 个三级指标，该项指标分值 7 分，评价得分 7 分，具体明细详见表 4-1。

表 4-1 投入类指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 得分 | 扣分 |
|-------------|----------------|---------------|----|----|----|
| A 投入指标（7 分） | A1 工作目标管理（2 分） | A11 年度履职目标相关性 | 1 | 1 | |
| | | A12 工作任务科学性 | 1 | 1 | |
| | A2 运行成本（5 分） | A21 人均公用经费变动率 | 2 | 2 | |
| | | A22 建设项目成本节约率 | 3 | 3 | |
| 合 计 | | | 7 | 7 | |

A11 年度履职目标相关性：该指标分值 1 分，得分 1 分。职业学院 2022 年单位整体绩效目标符合国家教育方针，体现学校《“十四五”事业发展规划》的发展要求。根据评分标准得分 1 分。

A12 工作任务科学性：该指标分值 1 分，得分 1 分。职业学院在学校《“十四五”事业发展规划》的发展要求下制

定 2022 年工作任务，保证学校高质量发展的连续性和可持续性。根据评分标准，得分 1 分。

A21 人均公用经费变动率：该指标分值 2 分，得分 2 分。职业学院 2021 年人均公用经费 1056.35 元/人，2022 年人均公用经费 907.70 元/人，人均公用经费变动率-14.07%。根据评分标准，该项指标得分 2 分。

A22 建设项目成本节约率：该指标分值 3 分，得分 3 分。职业学院 2022 年度实训基地提升改造项目、实验楼教学地面改造项目等四个预算项目的预算金额为 228.22 万元，经新乡市财政局预算评审中心评审的决算金额为 212.04 万元，预算节约 16.10 万元，建设成本节约率为 7.09%。根据评分标准，该项指标得分 3 分。

（二）过程类指标分析

过程类指标从预算执行、预算管理、资产管理、绩效管理四方面进行考核，共 14 个三级指标，该项指标分值 28 分，评价得分 18.62 分，具体明细详见表 4-2。

表 4-2 过程类指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 得分 | 扣分 |
|--------------|-------------------|---------------|----|-----|-----|
| B 过程指标(28 分) | B1 预算执行 (11 分) | B11 预算编制完整性 | 2 | 1 | 1 |
| | | B12 预算执行率 | 2 | 2 | |
| | | B13 预算调整率 | 2 | 0 | 2 |
| | | B14 结转结余率 | 1 | 1 | |
| | | B15 “三公经费”控制率 | 1 | 1 | |
| | | B16 政府采购执行率 | 3 | 2.4 | 0.6 |
| | B2 预算管理 (7 分) | B21 决算真实性 | 2 | 2 | |
| | | B22 资金使用合规性 | 4 | 3.2 | 0.8 |

| | | | | | |
|-----|------------------|----------------|----|-------|------|
| | | B23 预决算信息公开性 | 1 | 1 | |
| | B3 资产管理 (7 分) | B31 资产管理规范性 | 4 | 1 | 3 |
| | | B32 固定资产利用率 | 3 | 2.27 | 0.73 |
| | B4 绩效管理 (3 分) | B41 绩效指标合理性 | 1 | 0.75 | 0.25 |
| | | B42 预算绩效监控有效执行 | 1 | 0 | 1 |
| | | B43 绩效自评开展情况 | 1 | 1 | |
| 合 计 | | | 28 | 18.62 | 9.38 |

B11 预算编制完整性：该指标分值 2 分，得分 1 分。部分国有资产有偿使用收入由新乡职教后勤服务公司收取管理，未纳入行政事业单位预算管理。根据评分标准，该项指标扣分 1 分，得分 1 分。

B12 预算执行率：该指标分值 2 分，得分 2 分。职业学院 2022 年市本级资金预算执行数 36679.01 万元，预算调整数 36679.01 万元，预算执行率 100%。根据评分标准，得分 2 分。

B13 预算调整率：该指标分值 2 分，得分 0 分。职业学院 2022 年市本级资金预算调整金额 7103.04 万元（其中追减预算资金 3600.37 万元，结构性调整预算资金 3502.67 万元），年初预算数 40279.38 万元，预算调整率 17.63%。根据评分标准，该项指标扣分 2 分，得分 0 分。

B14 结转结余率：该指标分值 1 分，得分 1 分。职业学院 2022 年市本级资金无结转结余，结转结余率 0%。根据评分标准，该项指标得分 1 分。

B15 “三公经费”变动率：该指标分值 1 分，得分 1 分。

2022 年三公经费实际支出数为 23.58 万元，2021 年三公经费实际支出数 29.06 万元。三公经费变动率为-18.86%。根据评分标准，该项指标得分 1 分。

B16 政府采购执行率：该指标分值 3 分，得分 2.4 分。2022 年政府采购执行率 4392.30 万元，2022 年预算数 7831.35 万元，政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%=56.09%。根据评分标准，该项指标扣分 0.6 分，得分 2.4 分。

B21 决算真实性：该指标分值 2 分，得分 2 分。职业学院 2021 年度决算报表按照相关编审要求编报，单位决算编报的资金范围符合相关要求。根据评分标准，该项指标得分 2 分。

B22 资金使用合规性：该指标分值 4 分，得分 3.2 分。评价组发现的问题：资产采购款的支付存在未按合同约定时点支付的情况；发放国家助学金未按照专项资金要求按月足额发放，而是分春秋季发放，不符合《新乡职业技术学院普通专科生国家奖助学金管理办法》第十三条“国家奖助学金受资助名单经批复或备案后，学校应足额按月将国家助学金发放给受助学生”的规定。根据评分标准，该项指标扣分 0.8 分，得分 3.2 分。

B23 预决算信息公开性：该指标分值 1 分，得分 1 分。经查看预决算公开信息，职业学院 2022 年单位预决算均按

照规定在本级政府财政部门批复后 20 日内向社会公开。根据评分标准，该项指标得分 1 分。

B31 资产管理规范性：该指标分值 4 分，得分 1 分。评价组发现的问题：职业学院未定期对固定资产进行清查盘点，部分资产账实不符，固定资产管理不规范；职业学院对外有偿使用事项未按规定报批，存在资产收益未足额上缴财政，校内用于快递站、洗衣房、宿舍配套等房屋有偿使用收入均未按规定履行报批。根据评分标准，该项指标扣分 3 分，得分 1 分。

B32 固定资产利用率：该指标分值 3 分，得分 2.27 分。职业学院校内闲置待处置资产、原卫辉市贡院街幼师老校区、新乡商业学校、新乡体校、新乡艺术学院的房屋构筑物、土地使用权等闲置资产共计 2466.23 万元，固定资产利用率 97.56%。根据评分标准，该项指标扣分 0.73 分，得分 2.27 分。

B41 绩效指标合理性：该指标分值 1 分，得分 0.75 分。评价组发现的问题：职业学院部分预算项目绩效指标不够细化、量化、合理，如职业技术学院改善办学条件项目，数量指标设置为卫生间、综合楼、教学楼修缮 ≥ 1 次，教学楼维修 ≥ 1 次。根据评分标准，该项指标扣分 0.25 分，得分 0.75 分。

B42 预算绩效监控有效执行：该指标分值 1 分，得分 0

分。评价组发现的问题：职业学院上半年绩效监控3个项目未在财政局通知要求的时间报送绩效监控表；绩效监控数据不准确，如新乡职业技术学院单位整体绩效监控报告显示重点工作任务中学院建设工程项目预算执行情况为0，工程预计下半年动土开工，但6月份绩效监控表中填报的重点工作任务完成率和履职目标实现率为100%，数据前后矛盾。根据评分标准，该项指标扣分1分，得分0分。

B43 绩效自评开展情况：该指标分值1分，得分1分。

职业学院2021年绩效自评工作在财政局要求的时间内完成，绩效自评数据真实准确、内容完整，根据评分标准，该项指标得分1分。

（三）产出类指标分析

产出类指标从履职效能方面进行考核，共9个三级指标，该项指标分值40分，评价得分32.2分，具体明细详见表4-3。

表4-3 过程类指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 得分 | 扣分 |
|-------------|--------------|-------------------|----|-----|-----|
| C 产出指标(40分) | C1 履职效能(40分) | C11 招生、培训任务完成率 | 4 | 3 | 1 |
| | | C12 强化思想政治教育工作完成率 | 6 | 6 | |
| | | C13 “三全育人”建设工作完成率 | 6 | 4.8 | 1.2 |
| | | C14 专业建设工作完成率 | 4 | 4 | |
| | | C15 师资队伍质量工作完成率 | 4 | 4 | |
| | | C16 校园建设工作完成率 | 5 | 2 | 3 |
| | | C17 信息化教学水平工作完成率 | 3 | 3 | |
| | | C18 技能竞赛工作完成率 | 4 | 3 | 1 |
| | | C19 科研工作完成率 | 4 | 2.4 | 1.6 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 得分 | 扣分 |
|------|------|------|----|------|-----|
| 合 计 | | | 40 | 32.2 | 7.8 |

C11 招生、培训任务完成率：该指标分值 4 分，得分 3 分。职业学院 2022 年高职实际招生人数 7600 人、五年制大专实际招生人数 837 人、中职实际招生人数 2041 人完成了年度工作任务。但培训总任务实际完成培训 10790 人，距计划总任务数 52542 人相差较大。工作任务完成 3 项，未完成 1 项，任务完成率 75%。根据评分标准，该项指标得分=4*75%=3 分。

C12 强化思想政治教育工作完成率：该指标分值 6 分，得分 6 分。职业学院 2022 年获得全省高校思想政治理论课示范“金课”教学一个二等奖、两个三等奖；组织教师参加省级思政课大比武教学比赛，获得思政课大比武特等奖及二等奖；获批新乡市继续教育培训基地教育类专业；创立省级课程思政示范课程 4 门；建设“河南太行山八路军抗日纪念馆思想政治教育教学基地”、“新乡平原博物馆思想政治教育教学基地”等 7 个校外思想政治教育基地。5 项工作任务全部完成，任务完成率 100%。根据评分标准，该项指标得分=6*100%=6 分。

C13 “三全育人”建设工作完成率：该指标分值 6 分，得分 4.8 分。职业学院 2022 建成有关“马克思主义”社团活动 2 个；开展全省暑期三下乡社会实践活动、心向阳光情满校园、雷锋月、爱心缝补活动、以废换绿变废为宝、七彩

假期等志愿服务活动；各二级学院学生活动参与率为 84%；获批 2022 新乡市五四红旗团委、全国影响力高校可视化融媒体团队。但未开展创建后勤“三全育人”改革示范基地和示范学校的相关工作。工作任务完成 4 项，未完成 1 项，任务完成率 80%。根据评分标准，该项指标得分=6*80%=4.8 分。

C14 专业建设工作完成率：该指标分值 4 分，得分 4 分。职业学院 2022 年建设省级职业教育规划教材 9 门；获批省级精品在线开放课程 7 门；选派教师进入豫北转向系统有限公司教师企业流动站开展企业实践工作；申请通过院校职业技能等级认定机构认定推进“人人持证、技能河南”建设工作促进教学质量提升。4 项工作任务全部完成，任务完成率 100%。根据评分标准，该项指标得分=4*100%=4 分。

C15 师资队伍质量工作完成率：该指标 4 分，得 4 分。职业学院 2022 年培养省级教学名师 6 人；新增正高级专业技术职务 4 人；新增高级专业技术职务 34 人；高级职务教师占专任教师的比例为 28.62%；2022 年“双师型”教师占专业课教师的比例为 68.32%。5 项工作任务全部完成，任务完成率 100%。根据评分标准，该项指标得分=4*100%=4 分。

C16 校园建设工作完成率：该指标分值 5 分，得分 2 分。职业学院 2022 年完成教学楼楼顶治漏、地下排水管网改造、地下室电梯井排水等维修改造项目，确保平安度汛；完成二期公共空间、西围墙、网球场、停车场周边绿化，推进校园

补绿提升，达到绿色学校创建要求。但二期工程教学团组未能完成建设内容的招投标手续、开工建设相关工作项的破土动工；医务所框架合同未签订；直饮水改造与合作装配空调项目因疫情未推进。工作任务完成 2 项，未完成 3 项，任务完成率 40%。根据评分标准，该项指标得分= $5 \times 40\% = 2$ 分。

C17 信息化教学水平工作完成率：该指标分值 3 分，得分 3 分。职业学院 2022 年获批第一批职业院校数字校园建设试点院校；新建智慧教室 2 间。2 项工作任务全部完成，任务完成率 100%。根据评分标准，该项指标得分= $3 \times 100\% = 3$ 分。

C18 技能竞赛工作完成率：该指标分值 4 分，得分 3 分。职业学院 2022 年荣获国家级竞赛奖项 15 项；荣获省级竞赛获奖 80 项（其中一等奖 13 项）；承办省级职业院校技能大赛 2 项。但未承办国家级职业院校技能大赛。工作任务完成 3 项，未完成 1 项，任务完成率 75%。根据评分标准，该项指标得分= $4 \times 75\% = 3$ 分。

C19 科研工作完成率：该指标 4 分，得 2.4 分。职业学院 2022 年获批地厅级科研成果奖 23 项；省部级科研项目立项 12 项；培育地厅级及以上科技创新团队 11 个。但未培育国家级教科研项目；未取得省部级及以上科研成果奖。工作任务完成 3 项，未完成 2 项，任务完成率 60%。根据评分标准，该项指标得分= $4 \times 60\% = 2.4$ 分。

（四）效益类指标分析

效益类指标从社会效益、可持续发展指标、满意度三方面进行考核，共 6 个三级指标，该项指标分值 25 分，评价得分 23.06 分，具体明细详见表 4-4。

表 4-4 效益类指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 得分 | 扣分 |
|-------------|----------------|------------------|----|-------|------|
| D 效益指标(25分) | D1 社会效益(9分) | D11 培养高技能、社会需要人才 | 6 | 5.85 | 0.15 |
| | | D12 为地方经济服务 | 3 | 3 | |
| | D2 可持续发展指标(6分) | D21 人才与创新 | 3 | 1.8 | 1.2 |
| | | D22 体制机制改革情况 | 3 | 3 | |
| | D3 满意度(10分) | D31 学生满意度 | 5 | 4.86 | 0.14 |
| | | D32 教职工满意度 | 5 | 4.55 | 0.45 |
| 合 计 | | | 25 | 23.06 | 1.94 |

D11 培养高技能、社会需要人才：该指标分值 6 分，得分 5.85 分。职业学院 2022 年毕业生人数 6591，已落实毕业去向 6393 人，毕业去向落实率为 97%；评价组通过网络调查问卷的形式发放并收回有效问卷 80 份，调查结果显示用人单位的总体满意度为 94.89%。根据评分标准，该项指标扣分 0.15 分，得分 5.85 分。

调查问卷具体情况详见附件 2《新乡职业技术学院用人单位满意度调查问卷报告》。

D12 为地方经济服务：该指标分值 3 分，得分 3 分。职业学院 2022 年完成横向科研项目 4 项，根据评分标准，该项指标得分 3 分。

D21 人才与创新：该指标分值 3 分，得分 1.8 分。职业学院 2022 年度硕士学位教师增加 10.84%；新增市级科技创新平台 5 个；培育省级科技创新平台 1 个。但职业学院 2022 年引进、新增博士研究生为零未完成引进 10 人的年度任务；取得专利授权 68 项未达到年度计划要求的 100 项以上。根据评分标准，该项指标扣分 1.2 分，得分 1.8 分。

D22 体制机制改革情况：该指标分值 3 分，得分 3 分。职业学院已建立考核体系并将具体的考核指标分配给各院系，再分配到相关人员；完善教师发展中心、学生发展中心评价指标体系；职业学院质量办定期对考核的数据进行分析，并编报《高等职业教育质量年度报告》，为职业学院领导层的决策提供参考依据。根据评分标准，该项指标得分 3 分。

D31 学生满意度：该指标分值 5 分，得分 4.86 分。评价组通过网络调查问卷的形式发放并收回有效问卷 1212 份，调查结果显示学生的总体满意度为 97.19%。根据评分标准，该指标扣分 0.14 分，得分 4.86 分。

调查问卷具体情况详见附件 3《新乡职业技术学院学生满意度调查问卷报告》。

D32 教职工满意度：该指标分值 5 分，得分 4.55 分。评价组通过网络调查问卷的形式发放并收回有效问卷 203 份，调查结果显示教职工的总体满意度为 90.95%。根据评分标准，该指标扣分 0.45 分，得分 4.55 分。

调查问卷具体情况详见附件 4《新乡职业技术学院教职工满意度调查问卷报告》。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验和做法

1. 为经济建设和社会发展培养优秀技术人才

职业学院 2022 年录取高职生 7600 人、五年制大专生 837 人、中职生 2041 人。涉及的省份有河南省、河北省、吉林省、内蒙古、山东省、山西省、甘肃省等。学生在“互联网+”“挑战杯”等创新创业赛事和职业生涯规划大赛中荣获多个国家级、省级奖项。全年毕业生就业率 96.71%，为河南省乃至全国经济建设和社会发展做出了突出贡献。

2. 专业建设成果丰硕，构建技能人才高地

职业学院 2022 年建设省级职业教育规划教材 9 门和精品在线开放课程 7 门，不断优化专业机构，构建区域服务型高职专业体系；为开展校企合作，形成产教融合的工作方式，职业学院成立教师企业流动站，选派出优秀教师进入豫北转向系统有限公司的教师企业流动站开展企业实践工作，为提高教师专业技能水平、提升实践教学能力和科研能力、社会化服务能力，培养教师双师素质打下基础；获批的“新乡职业技术学院职业技能等级认定中心”为开展职业技能等级认定工作提供平台，培养更多高素质技术技能人才，高质量推进“人人持证、技能河南”建设。

3. 坚持竞赛引领、以赛促教，提升教学水平

职业学院 2022 年继续坚持竞赛引领、以赛促教，赛教能力双提高。全年荣获国家级竞赛奖 15 项、省级竞赛奖 80 项、承办省级以上竞赛 2 项；获批地厅级科研成果奖 23 项、省部级科研项目立项 12 项、培育地厅级及以上科技创新团队 11 个，在学校高质量发展中取得了较大成绩。

4. 建设智慧校园，提升教学管理水平

职业学院建成智慧校园基础平台、学生全生命周期管理与服务平台及教职工管理与服务平台，新建智慧教室 2 间；获得第一批职业院校数字校园建设试点院校。构建新型智能师生服务体系，切实提升师生服务体验，实现“数据多跑路，师生少跑腿”。

（二）存在的问题及原因分析

1. 工作要点完成率不高，绩效管理不完善

（1）工作要点完成率不高

2022 年度纳入评价的工作要点中的 5 项工作要点未能 100% 完成，如：三全育人建设工作中“创建后勤三全育人改革示范基地和示范学校”由于上级部门未下发具体创建内容，学院未开展此项工作；技能竞赛工作中“承办国家职业院校技能大赛”由于竞争激烈未评选上承办单位。招生培训工作中“培训总人次”因疫情联防联控要求校园封控管理无法达到年初计划数。

（2）绩效目标设置不够合理、绩效监控质量不高

单位整体绩效目标表中年度主要任务“提升科研能力，深化校企合作。”的主要内容为“提升科研能力，深化校企合作。”无明确工作内容与指标值；

单位整体绩效监控报告显示重点工作任务中学院建设工程项目预算执行情况为 0，但 6 月份绩效监控表中填报的重点工作任务完成率和履职目标实现率为 100%，数据矛盾不准确。

2. 预算编制不够完整、预算精准性不高

（1）预算收入不够完整

职业学院校内快递站、澡堂等国有资产对外有偿使用收益由新乡职教后勤服务公司收取管理，未纳入行政事业单位预算管理，资产使用收益款项未上缴国库直接支付使用。职业学院办校整合时，以新乡市实业公司为基础，组建“新乡市职业技术学院后勤管理服务公司”，明确了学院正式运营后“所有涉及后勤方面的经营管理”均由职教后勤管理公司负责，其人、财、物整体划归学院。但实业公司 17 名工作人员的编制未能解决，形成了遗留问题。

不符合《新乡市行政事业单位国有资产管理暂行办法》第十七条“事业单位对外投资收益以及利用国有资产出租、出借和担保等取得的收入应当纳入单位预算，统一核算，统一管理”的规定。

（2）预算精准性不高，预算调整金额较大

职业学院 2022 年市本级资金年初预算数 40279.38 万元，预算调整金额 3512.39 万元，预算调整率 14.05%；政府采购预算数 7831.35 万元、执行数 4392.30 万元，政府采购执行率 56.09%；由于疫情原因外地供应商无法在校园内施工导致执行进度缓慢，未充分发挥财政资金使用效益。

3. 国有资产管理不规范，使用效率不充分

（1）库存物资账册管理水平还需提升，资产未定期进行盘点，资产管理规范化水平不高

库存物资财务账中出库手续存在时差，导致库存物资实物管理数和财务账面数存在个别不符现象；校内资产管理软件未录入 2016 年之前的资产，导致软件中资产金额与行政事业单位资产管理系统金额不符，并未定期进行资产盘点，不利于资产管理。

不符合《行政事业单位内部控制规范（试行）》第四十四条的“建立资产台账，加强资产的实物管理。单位应当定期清查盘点资产，确保账实相符。财会、资产管理、资产使用等部门或岗位应当定期对账，发现不符的，应当及时查明原因，并按照相关规定处理”的规定。

（2）国有资产存在闲置情况，国有资产使用效率不充分

政府规划及资金等原因卫辉老校区、体校、艺术校区、

商校区收储移交工作进度缓慢；待报废资产积累较多。

不符合《行政事业性国有资产管理条例》第二十一条的“各部门及所属单位应当对下列资产及时予以报废、报损：

（三）已超过使用年限且无法满足现有工作需要的资产”的规定。

（3）部分国有资产对外有偿使用，未按规定履行报批

校内土地对外出租用于快递站、澡堂事项未按规定进行报批。职业学院办校整合时，组建“新乡市职业技术学院后勤管理服务公司”，明确了学院正式运营后“所有涉及后勤方面的经营管理”均由职教后勤管理公司负责，其人、财、物整体划归学院，由此造成校内土地对外出租用于快递站、澡堂事项由新乡市职业技术学院后勤管理服务公司获取租金收益。

4. 校园建设工作推进缓慢，专项债资金利用率低

职业学院 2022 年校园建设工作进度缓慢，工作完成率为 40%。直饮水改造、医务所改造等工程因疫情、相关利益方协调不一致等原因均无实际进展。学校二期工程因工程招标的举报和投诉问题尚未签订施工承包合同，工程搁置无进展，与之对应的专项债资金未发挥应有的资金效益。

5. 高水平人才队伍建设还需进一步加强

职业学院 2022 年度引进、新增博士研究生为零，高水平人才引进工作未完成年度计划。高层次、高水平人才队伍

不能如期壮大必将影响职业学院的可持续高质量发展。

六、有关建议

（一）转变观念提高预算绩效管理水平

建议职业学院制定年度工作计划要切合院校实际情况，科学合理制定任务目标和工作要点。编报单位整体绩效目标时应尽量做到细化量化，工作任务要有明确的绩效目标，能体现工作任务的产出和效果。按照绩效管理的相关规定和要求，全面夯实预算绩效管理的基础性工作，力求预算绩效指标细化量化，强化预算绩效全过程管理。

（二）强化预算管理，提升预算精准性

职业学院应按《新乡市行政事业单位国有资产管理办法》的规定，将出租、出借国有资产所形成的收入应当缴入财政专户或国库，支出按履行职能需要由财政统筹安排，实行收支两条线管理。建议职业学校提请政府相关部门尽快解决新乡职教后勤管理服务公司的历史遗留问题，为职业学院完善预算管理扫除障碍。建议职业学院加强预算执行调研分析，减少不确定因素的干扰，加强预算执行的管理力度，严格按照预算管理办理相关事宜，减少预算执行偏差。

（三）规范国有资产管理，提高国有资产使用效益

建议职业学院规范资产的日常管理，加强资产的清查和盘点工作，保证国有资产的完整性。建议职业学院提请市政府协调新乡市自然资源和规划局、财政局等相关部门，推进

土地房屋政府收储、移交工作，提高闲置资产的使用效益。建议职业学院对国有资产对外出租、出借等事项进行必要的可行性论证，报财政部门审批。

（四）加快推进校园基本建设，努力提升后勤保障水平

建议职业学院采取有效措施推动项目进展，尽快形成有效投资，改善办学条件，学院相关处室应压实责任，全力以赴推进项目建设，力争早建成、早投入、早使用，加快专项债资金拨付使用，尽早发挥财政资金使用效益。

（五）持续加强高层次人才队伍建设

学校之本，在于育人；办学之本，在于教师。建议职业学院持续加强高层次人才队伍建设，构筑引领学校教学、科研和管理上水平的人才高地，大力提高教师队伍整体水平，努力造就一支结构合理、勇于创新的“双师”素质教师队伍和行政管理队伍。

附件：1. 单位整体绩效评价指标体系及评分表

2. 用人单位满意度调查问卷报告

3. 学生满意度调查问卷报告

4. 教职工满意度调查问卷报告

评价机构负责人（签字）：

主评人（签字）：



河南中新会计师事务所有限公司

2023年2月5日



附件 1

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|--------------|-----------------|---------------|------|-----------------------------------|---|----------------------|------|---|
| A 投入指标 (7 分) | A1 工作目标管理 (2 分) | A11 年度履职目标相关性 | 1 | 年度履职目标与单位职责、工作规划、相关工作任务、项目预算安排相关。 | ①年度履职目标符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致； ②年度履职目标与单位职责、工作规划和重点工作相关； ③确定的预算项目合理，与工作目标密切相关； ④工作任务和项目预算安排合理。 | 满足一个要素，则得到指标分值的 25%。 | 1 | 职业学院 2022 年单位整体绩效目标符合国家教育方针，体现学校《“十四五”事业发展规划》的发展要求。根据评分标准得分 1 分。 |
| | | A12 工作任务科学性 | 1 | 工作任务与单位年度履职目标一致，体现预算项目的产出和效果。 | ①工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与单位年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； ②工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标 | 满足一个要素，则得到指标分值的 50%。 | 1 | 职业学院在学校《“十四五”事业发展规划》的发展要求下制定 2022 年工作任务，保证学校高质量发展的连续性和可持续性。根据评分标准得分 1 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|-------------|---------------|------|------------------------|--|---|------|--|
| | | | | | 与单位职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。 | | | 分。 |
| | A2 运行成本（5分） | A21 人均公用经费变动率 | 2 | 反映单位对控制和压缩重点行政成本的努力程度。 | 1. 人均公用经费变动率=（本年度人均公用经费-上年度人均公用经费）/上年度人均公用经费*100%； 2. 公用经费范围包括一般公用定额、维持学校运转支出。 3. 人均公用经费=公用经费总额/年末学生总人数。 | 若人均公用经费变动率<0%得满分；每增加1%扣5%得权重分值，最高扣2分。 | 2 | 2021 年人均公用经费 1056.35 元/人，2022 年人均公用经费 907.70 元/人。人均公用经费变动率-14.07%，根据评分标准该项指标得分 2 分。 |
| | | A22 建设项目成本节约率 | 3 | 反映单位对建设项目成本控制程度。 | 建设项目成本节约率=（建设项目工程预算金额-决算金额）/预算金额。 | 建设项目成本节约率>0%得满分；每减少 1%扣 20%的权重分值，最高扣 3 分。 | 3 | 建设项目的预算金额为 228.22 万元，决算金额为 212.04 万元，预算节约 16.10 万元，建设成本节约率为 7.09%。根据评分标准，该项指标得分 3 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|--------------|---------------|-------------|------|-------------------------------------|---|--------------------------|------|---|
| B 过程指标 (28分) | B1 预算执行 (11分) | B11 预算编制完整性 | 2 | 反映单位年度预算编制完整性。 | ①单位所有收入是否全部纳入单位预算； ②单位支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入单位预算管理。 | 满足一个要素，则得到指标分值的 50%。 | 1 | 部分国有资产有偿使用收入未纳入职业学院单位预算管理，相关收入均纳入新乡职教后勤管理服务公司账户，根据评分标准，该项指标扣分 1 分，得分 1 分。 |
| | | B12 预算执行率 | 2 | 单位本年度预算执行数与预算数的比率，反映和考核单位预算完成程度。 | 预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%。预算完成数指单位实际执行的预算数；预算数指财政单位批复的本年度单位的（调整）预算数。 | 预算执行率≥90%的，得满分；否则不得分。 | 2 | 市本级资金预算执行数 36679.01 万元，预算调整数 36679.01 万元，预算执行率 100%。根据评分标准得分 2 分。 |
| | | B13 预算调整率 | 2 | 单位本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核单位预算的调整程度。 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：单位在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级单位或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 | 若预算调整率在±10%内，则满分；否否则不得分。 | 0 | 市本级资金预算调整金额 7103.04 万元（其中追减预算资金 3600.37 万元，结构性调整预算资金 3502.67 万元），年初预算数 40279.38 万元，预算调整率 17.63%。根据评分标准，该项指标扣分 2 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|---------------|------|--|--|---|------|--|
| | | | | | | | | 分，得分 0 分。 |
| | | B14 结转结余率 | 1 | 单位本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核单位对本年度结转结余资金的实际控制程度。 | 结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指单位本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度单位的（调整）预算数。 | 结转结余率≤10%的，得满分；否则不得分。 | 1 | 市本级资金预算无结转结余，结转结余率 0%。根据评分标准，该项指标得分 1 分。 |
| | | B15 “三公经费”变动率 | 1 | 用以反映和考核单位对“三公经费”的实际控制程度。 | 1. “三公经费”经费变动率=（本年度“三公经费”-上年度“三公经费”）/上年度“三公经费”*100%； | “三公经费”变动率≤0%得满分；否则不得分。 | 1 | 2022 年三公经费执行数为 23.58 万元，2021 年三公经费实际支出数 29.06 万元。三公经费变动率为 -18.86%，根据评分标准，该项指标得分 1 分。 |
| | | B16 政府采购执行率 | 3 | 单位本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核单位政府采购预算执行情况。 | ①采购符合政府采购的程序和流程； ②政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%，年度计划为 100%； ③资金使用符合公务卡结算 | 具备要素①、②和③，各得到指标分值的 60%、20%、20%，但若不具备要素①，则不得分。 | 2.4 | 2022 年政府采购执行率 4392.30 万元，2022 年预算数 7831.35 万元，政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%=56.09%。根 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|--------------|-------------|------|--|---|------------------------------------|------|---|
| | | | | | 相关制度和规定。 | | | 据评分标准，该项指标扣分 0.6 分，得分 2.4 分。 |
| | B2 预算管理（7 分） | B21 决算真实性 | 2 | 反映本单位决算工作情况。 | ①按照相关编审要求报送； ②单位决算编报的资金范围符合相关要求。 | 同时满足两个要素，得满分，否则不得分。 | 2 | 部门决算按照相关编审要求报送；单位决算编报的资金范围符合相关要求。根据评分标准，该项指标得分 2 分。 |
| | | B22 资金使用合规性 | 4 | 单位使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核单位预算资金的规范运行情况。 | ①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支经过评估论证； ④符合单位预算批复的用途； ⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 满足一个要素，则得到指标分值的 20%；但如缺少要素⑤指标则不得分。 | 3.2 | 资产采购付款时点未按照合同的要求支付；发放国家助学金未按照专项资金要求按月足额发放，而是分春秋两季发放。根据评分标准，该项指标扣分 0.8 分，得分 3.2 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|--------------|--------------|------|---|---|---------------------|------|--|
| | | B23 预决算信息公开性 | 1 | 单位是否按照政府信息公开有关规定公开单位预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核单位预决算管理的公开透明情况。 | ①按规定内容公开预决算信息； ②按规定时限公开预决算信息。 | 同时满足两个要素，得满分，否则不得分。 | 1 | 部门预决算按规定在本级政府财政部门批复后20日内向社会公开。根据评分标准，该项指标得分1分。 |
| | B3 资产管理 (7分) | B31 资产管理规范性 | 4 | 单位的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核单位资产管理的规范程度。 | ①资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符； ②新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产； ③资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批； ④资产收益及时足额上交财政。 | 满足一个要素，则得到指标分值的25%。 | 1 | 职业学院未定期对固定资产进行清查盘点，部分资产账实不符，固定资产管理不规范；职业学院对外有偿使用事项未按规定报批，存在资产收益未足额上缴财政。根据评分标准，该项指标扣分3分，得分1分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|-------------|-------------|------|---|---|--|------|---|
| | | B32 固定资产利用率 | 3 | 单位实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核单位固定资产使用效率程度。 | 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 | ①固定资产利用率<90%的不得分； ②固定资产利用率≥90%的按照超过的比重赋分；实际得分=（固定资产利用率-90%）/（1-90%）*指标分值。 | 2.27 | 新乡职业技术学院校内闲置待处置资产资产共计 2466.23 万元。固定资产利用率 97.56%，根据评分标准，该项指标扣分 0.73 分，得分 2.27 分。 |
| | B4 绩效管理（3分） | B41 绩效指标合理性 | 1 | 预算项目绩效与工作任务一致，绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量。 | ①工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映单位绩效完成情况； ②工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量； ③工作任务、预算项目绩效指标的评价标准清晰、可衡量； ④与单位年度的任务数或计 | 满足一个要素，则得到指标分值的 25%。 | 0.75 | 部分预算项目绩效指标不够细化、量化、不够合理。根据评分标准，该项指标扣分 0.25 分，得分 0.75 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|----------------|----------------|----------------|------|---|--------------------------------------|----------------------|------|---|
| | | | | | 划数相对应。 | | | |
| | | B42 预算绩效监控有效执行 | 1 | 反映 2022 年绩效运行过程中对绩效目标跟踪监控情况。 | ①按财政局通知要求的时间报送； ②绩效监控数据真实准确、内容完整。 | 具备一个要素，则得到指标分值的 50%。 | 0 | 职业学院绩效监控数据不准确，根据评分标准，该项指标扣分 0.5 分，得分 0.5 分。 |
| | | B43 绩效自评开展情况 | 1 | 反映 2021 年绩效自评完成情况。 | ①按财政局通知要求的时间报送； ②绩效自评数据真实准确、内容完整。 | 具备一个要素，则得到指标分值的 50%。 | 1 | 2021 年绩效自评按照要求时间报送，数据真是准确，内容完整，根据评分标准，该项指标得分 1 分。 |
| C 产出指标 (40) | C1 履职效能 (4) | C11 招生、培训任务完成率 | 4 | 招生任务工作的重点工作任务为： ①2022 年 9 月高职招生人数 6500 人； ②2022 年 9 月五年制大专招生人数 800 人； | 任务完成率=实际完成任务/重点工作任务*100%。 | 得分=任务完成率*指标分值。 | 3 | 第①、②、③项工作完成，第④项未完成。任务完成率 75%。根据评分标准，该项指标得分=4*75%=3 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|-------------------|------|---|---------------------------|----------------|------|---|
| 分) | 0分) | | | ③2022年9月中职招生人数1500人； ④2022年培训总任务数52542人。 | | | | |
| | | C12 强化思想政治教育工作完成率 | 6 | 强化思想政治教育工作的工作重点任务为： ①全省高校思想政治理论课示范“金课”教学评选。 ②组织教师参加省级思政课大比武教学比赛，确保获得三等奖以上成绩； ③获批新乡市思政课教师继续教育培训基地； ④创立省级课程思政示范课程1门； ⑤建设校外思想政治教育基地不小于两个。 | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 6 | 全部完成，任务完成率100%。根据评分标准，该项指标得分=6*100%=6分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|----------------------|------|--|----------------------------------|-----------------------|------|--|
| | | C13 “三全育人”建设工作完成率 | 6 | <p>“三全育人”建设工作的重点工作任务为：</p> <p>①积极创建后勤“三全育人”改革示范基地和示范学校；</p> <p>②建成“马克思主义”社团活动 1-3 个；</p> <p>③学院在 2022 年度积极开展“三下乡”社会实践、志愿服务、无偿献血等社会实践活动不小于 6 项。公益活动为必须举办的项；</p> <p>④各二级学院学生生活活动参与率不小于 70%；</p> <p>⑤获批“河南省社会实践优秀团队”等荣誉，获得省级荣誉 1 项以上。</p> | <p>工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。</p> | <p>得分=工作完成率*指标分值。</p> | 4.8 | <p>第②、③、④、⑤项工作完成，第①项未完成。任务完成率 80%。根据评分标准，该项指标得分=6*80%=4.8 分。</p> |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|-----------------|------|--|---------------------------|----------------|------|---|
| | | C14 专业建设工作完成率 | 4 | 专业建设工作的重点工作任务为： ①建设省级职业教育规划教材 5 门； ②获批省级精品在线开放课程 3 门； ③实施先进制造业现场工程师培养专项计划； ④推进“人人持证、技能河南”建设工作促进教学质量提升。 | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 4 | 全部完成，任务完成率100%。根据评分标准，该项指标得分=4*100%=4分。 |
| | | C15 师资队伍质量工作完成率 | 4 | 师资队伍质量工作的重点工作任务为： ①培养省级教学名师 1 人； ②新增正高级专业技术职务 4 人； ③新增高级专业技术职务 20 人； | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 4 | 全部完成，任务完成率100%。根据评分标准，该项指标得分=4*100%=4分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|---------------|------|--|---------------------------|----------------|------|--|
| | | | | ④高级职务教师占专任教师的比例不低于 27%； ⑤2022 年“双师型”教师占专业课教师的比例不低于 65%。 | | | | |
| | | C16 校园建设工作完成率 | 5 | 校园建设工作的重点工作任务为： ①2022 年计划建设图文信息中心、体育中心、实验楼、教学楼、实训楼、产学研结合中心、科创中心等 9 栋楼，建筑面积约为 15.4 万平方米，总投资约为 4.2 亿元。完成建设内 | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 2 | 第④、⑤项工作完成，第①、②、③项未完成。任务完成率 40%。根据评分标准，该项指标得分=5*40%=2 分。。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|------|------|---|------|------|------|-----------|
| | | | | 容的招投标手续及开工建设相关工作，项目破土进入施工阶段； ②完善校园空间规划，选址建设后勤保障中心，改造提升医务所； ③完成南院学生公寓维修改造和合作装配空调（含电力扩容）、直饮水改造、北院洗浴房建设等项目； ④统筹开展教学楼楼顶治漏、地下排水管网改造、地下室电梯井排水等维修改造项目，确保平安度汛； ⑤推进全校园补绿提升工作，达到绿色学校创建要求。 | | | | |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------|------------------|------|--|--|----------------|------|---|
| | | C17 信息化教学水平工作完成率 | 3 | 信息化教学水平工作的重点工作任务为： ①获批省级智慧校园建设试点高校或信息化示范院校、标杆院校； ②新建智慧教室 2 间。 | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 3 | 全部完成，任务完成率100%。根据评分标准，该项指标得分=3*100%=3分。 |
| | | C18 技能竞赛工作完成率 | 4 | 技能竞赛工作的重点工作任务为： ①力争国家级竞赛获奖 4 项； ②力争获得省级竞赛获奖 10 项（其中一等奖 6 个）； ③承办省级职业院校技能大赛 1 项以上； ④争取承办国家职业院校技能大赛 1 项。 | ①工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%； ②第 1、2 条项工作完成目标值的 60%视为完成。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 3 | 第①、②、③项工作完成，第④项未完成。任务完成率75%。根据评分标准，该项指标得分=4*75%=3分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|---------------|---------------|------------------|------|---|--|--|------|--|
| | | C19 科研工作完成率 | 4 | 科研工作的重点工作任务为： ①达到省部级科研项目立项 5 项； ②培育国家级教科研项目 1 项； ③获得省部级及以上科研成果奖 1 项； ④获得地厅级科研成果奖 6 项； ⑤培育地厅级及以上科技创新团队 1 个。 | 工作完成率=实际完成工作/重点工作任务*100%。 | 得分=工作完成率*指标分值。 | 2.4 | 第①、④、⑤项工作完成，第②、③工作未完成，任务完成率 60%。根据评分标准，该项指标得分=4*60%=2.4 分。。 |
| D 效益指标 (25 分) | D1 社会效益 (9 分) | D11 培养高技能、社会需要人才 | 6 | 不断培养高端技能型人才和社会需要的人才。 | ①毕业去向落实率达到 95%以上（毕业去向落实率=已落实毕业去向人数/毕业生总数*100%）； ②用人单位满意度达到 80%以上。 | ①毕业去向落实率≥95%，得 3 分，低于 95%得分=实际落实率/计划落实率*3； ②满意度 80%以下扣 3 分，满意 | 5.85 | 2022 年毕业生人数 6591，已落实毕业去向 6393 人，毕业去向落实率为 97%；；用人单位的总体满意度为 94.89%。根据评分标准，该项指标扣分 0.15 分，得分 5.85 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|------------------|-------------|------|------------------------|---|------------------------------------|------|---|
| | | | | | | 度 80%以上, 根据满意度问卷调查, 得分=调查满意度*3。 | | |
| | | D12 为地方经济服务 | 3 | 为社会提供科研技术服务。 | 完成横向(校企合作)科研项目 4 项。 | 完成横向科研项目 4 项得满分, 少完成一项扣减 30%的指标分值。 | 3 | 完成横向科研项目 4 项, 根据评分标准, 该项指标得分 3 分。 |
| | D2 可持续发展指标 (6 分) | D21 人才与创新 | 3 | 可持续发展所需要的人才和科技创新等支撑条件。 | ①2022 年度引进、新增博士研究生 10 人; ②2022 年度硕士学位教师增加 10 个百分点; ③2022 年取得专利授权 100 项以上, 其中发明专利 3 项以上; ④2022 年新增市级科技创新平台 2 个; ⑤2022 年培育省级科技创新平台 1 个。 | 若满足全部条件得满分, 若有一项不符合, 扣除 20%的指标分值。 | 1.8 | 第②、④、⑤项工作已完成, 第①、③项工作未完成, 根据评分标准, 该项指标扣分 1.2 分, 得分 1.8 分。 |

新乡职业技术学院单位整体绩效评价指标体系及评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 评价得分 | 评分细则及扣分原因 |
|------|-------------|--------------|------|----------------------|---|--|-------|---|
| | | D22 体制机制改革情况 | 3 | 学校考核激励体制的建设、实施、结果应用。 | ①建立科学合理的工作任务分配、中期督导、年终考核体系，完善部门工作目标、考核标准、考核流程和管理制度并执行； ②完善教师发展中心、学生发展中心评价指标体系。 ③强化数据应用，各项考核有效执行，为学校师资队伍建设和人才培养工作提供精准决策参考。 | 满足一个要素，则得到指标分值的 1/3。 | 3 | 第①、②、③项工作已完成，第②项工作未完成，根据评分标准，该项指标扣得分 3 分。 |
| | D3 满意度（10分） | D31 学生满意度 | 5 | 反映学生对学院年度工作的满意程度。 | 学院师生对学院年度工作的满意度评价。 | 满意度 90%以下不得分，满意度 90%以上，根据满意度问卷调查，得分=调查满意度*5。 | 4.86 | 根据满意度问卷调查，调查显示满意度为 97.19%，得 4.86 分。 |
| | | D32 教职工满意度 | 5 | 反映教职工对学院年度工作的满意程度。 | | | 4.55 | 根据满意度问卷调查，调查显示满意度为 90.95%，得 4.55 分。 |
| | | 合计 | 100 | | | | 80.88 | |

附件 2

新乡职业技术学院用人单位 满意度调查问卷报告

评价组按照新乡市职业技术学院单位整体绩效评价实施方案的时间要求，在 11 月 14 日-11 月 18 日开展用人单位满意度调查问卷，本次社会调查采用问卷星电子问卷形式开展。

一、调查问卷基本情况

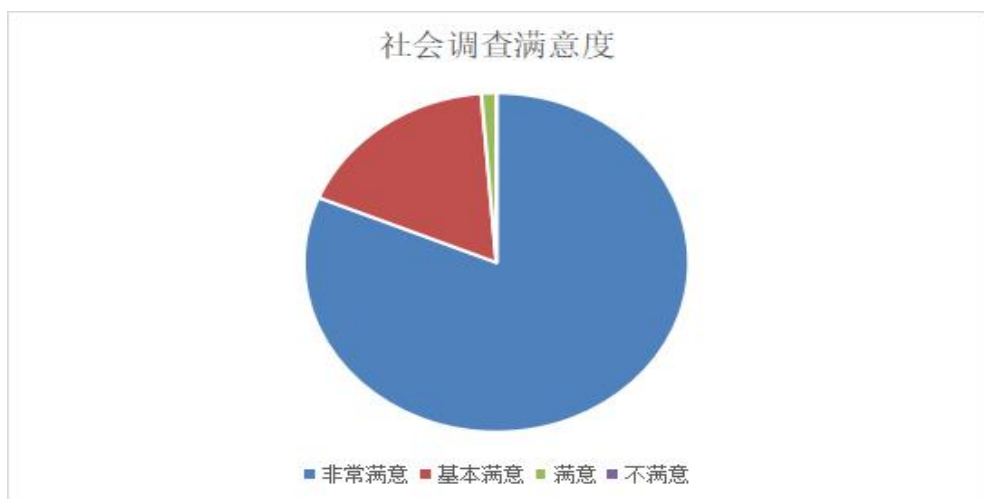
调查样本数量：发放调查电子问卷 80 份，收回 80 份。

开展时间：调查问卷开展时间为 11 月 14 日-11 月 18 日。

二、调查问卷结果报告

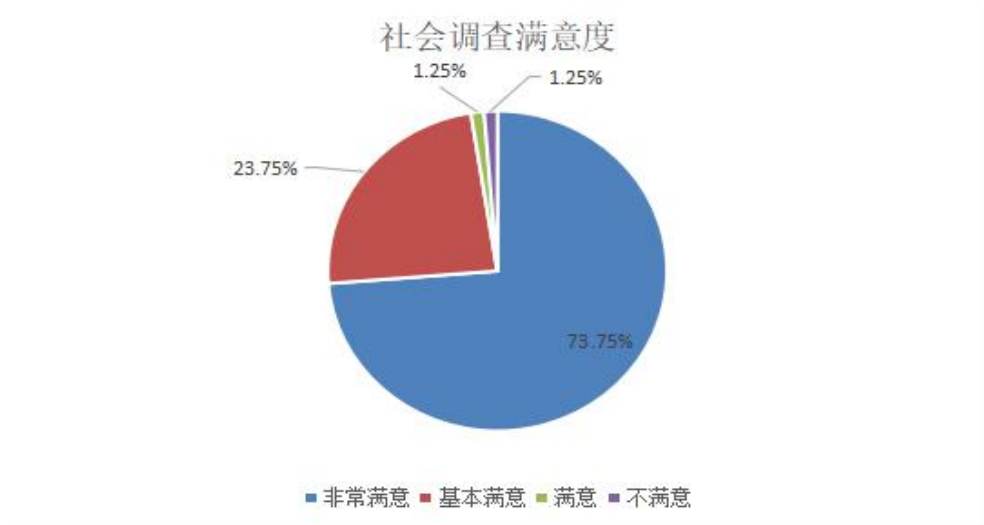
1. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校毕业生的综合素质评价满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 81.25% | 17.50% | 1.25% | 0 | 100.00% |
| 份数 | 65 | 14 | 1 | 0 | 80 |



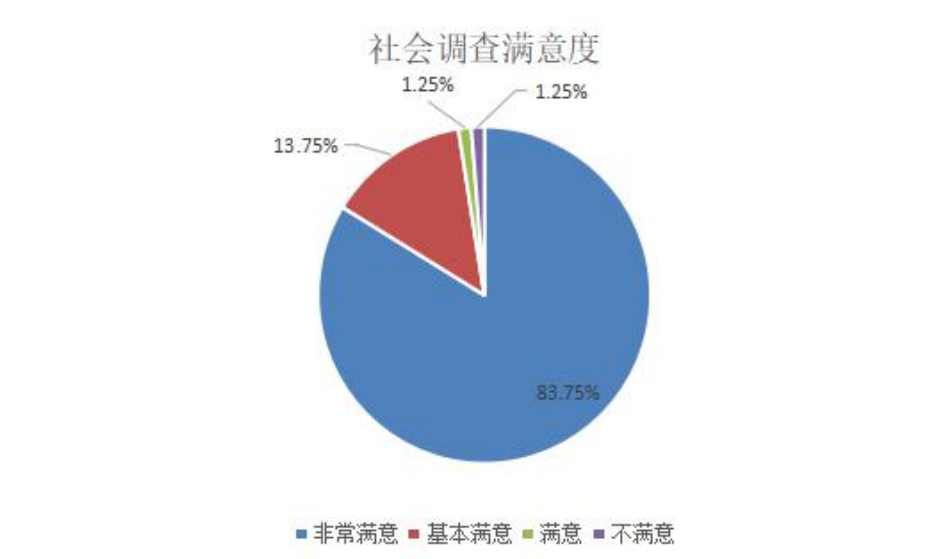
2. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校毕业生的专业技能评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 73.75% | 23.75% | 1.25% | 1.25% | 100.00% |
| 份数 | 59 | 19 | 1 | 1 | 80 |



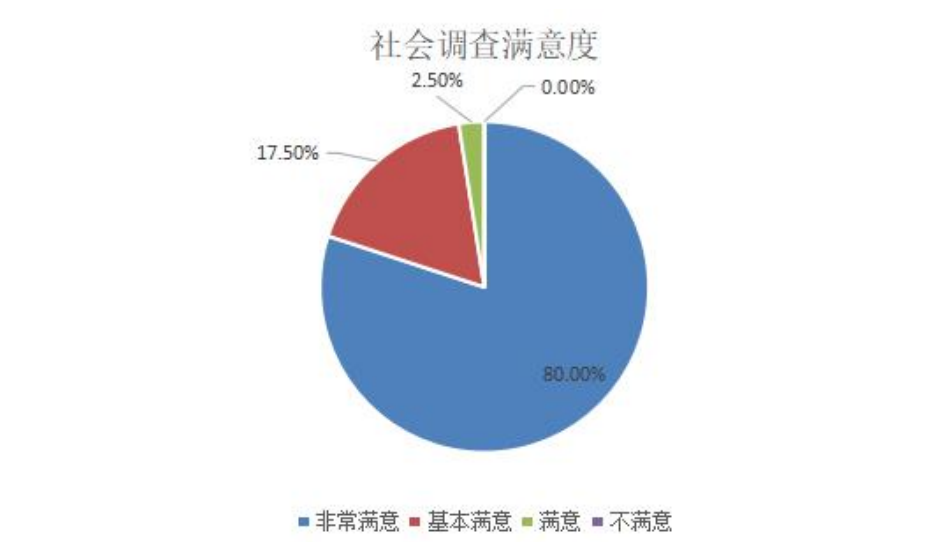
3. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校的就业工作评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 83.75% | 13.75% | 1.25% | 1.25% | 100.00% |
| 份数 | 67 | 11 | 1 | 1 | 80 |



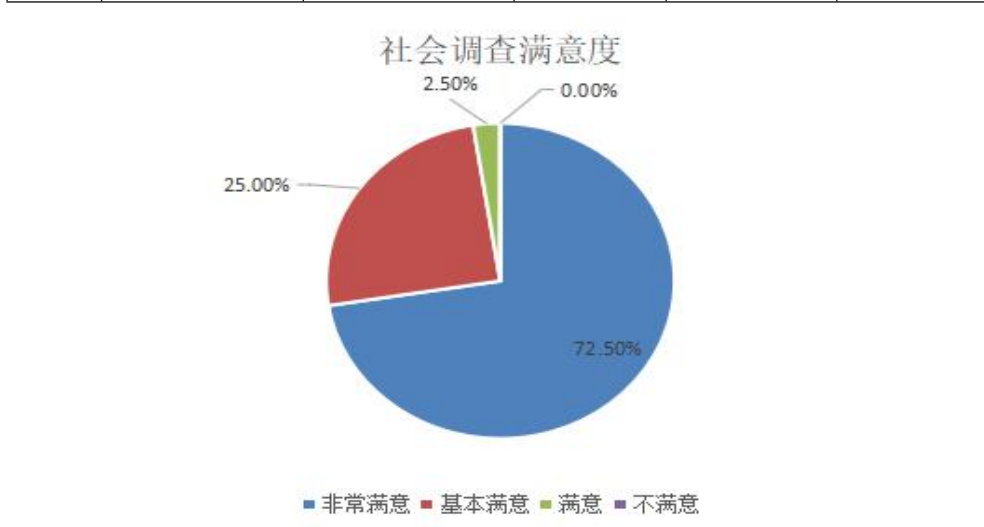
4. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校就业咨询、就业服务情况的评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 80.00% | 17.50% | 2.50% | 0 | 100.00% |
| 份数 | 64 | 14 | 2 | 0 | 80 |



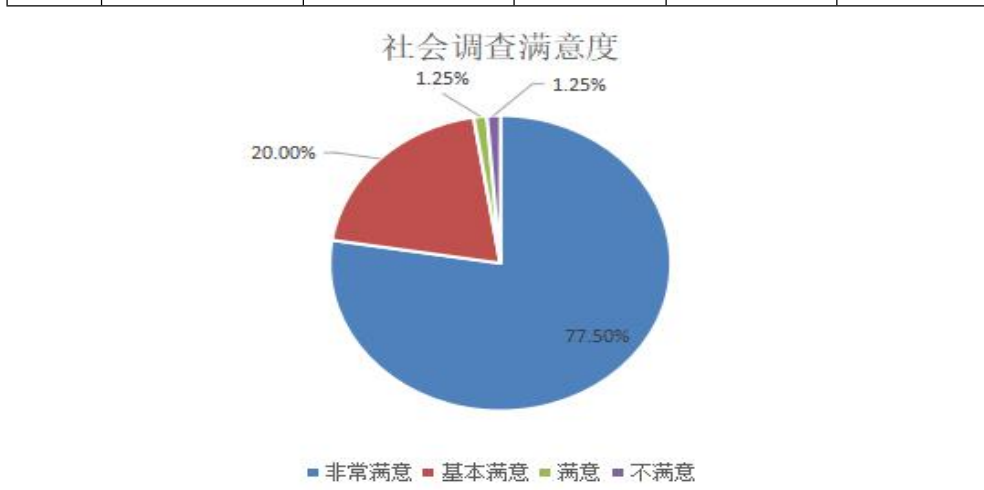
5. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校就业信息的发布渠道评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 72.5% | 25.00% | 2.50% | 0 | 100.00% |
| 份数 | 58 | 20 | 2 | 0 | 80 |



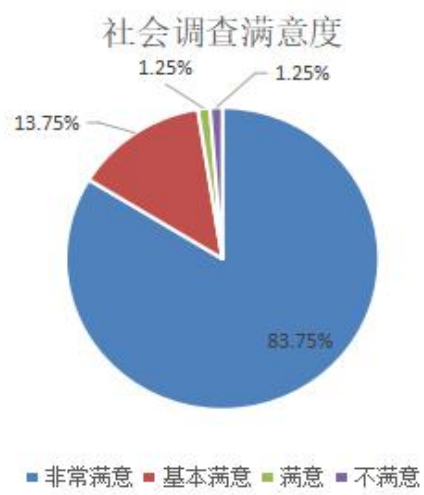
6. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校招聘活动组织情况的评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 77.50% | 20.00% | 1.25% | 1.25% | 100.00% |
| 份数 | 62 | 16 | 1 | 1 | 80 |



7. 根据问卷调查回馈情况看，用人单位对我校的总体评价的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 83.75% | 13.75% | 1.25% | 1.25% | 100.00% |
| 份数 | 67 | 11 | 1 | 1 | 80 |



附件 3

新乡职业技术学院学生 满意度调查问卷报告

评价组按照新乡市职业技术学院单位整体绩效评价实施方案的时间要求，在 11 月 14 日-11 月 18 日开展全校学生满意度调查问卷，本次社会调查采用问卷星电子问卷形式开展。

一、调查问卷基本情况

1. 调查样本数量：发放调查电子问卷 1212 份，收回 1212 分。

2. 被调查对象范围：涵盖五年制、高职高专 2 个学制，师范学院、智能制造学院、财经学院、体育与健康学院（公共体育课教学部）、信息工程学院、交通学院、数控技术学院、旅游学院、建筑学院、艺术学院（公共艺术课教学部）、航海学院、现代设计与工程学院、计算机学院 13 个学院。

具体各学院各学制抽查人数如下表所示：

单位：人数

| 院系 | 五年制 | 专科 | 小计 |
|------|-----|-----|-----|
| 师范学院 | 0 | 129 | 129 |

| 院系 | 五年制 | 专科 | 小计 |
|-------------------|-----|-----|------|
| 智能制造学院 | 23 | 53 | 76 |
| 财经学院 | 14 | 106 | 120 |
| 体育与健康学院（公共体育课教学部） | 0 | 15 | 15 |
| 信息工程学院 | 6 | 94 | 100 |
| 交通学院 | 6 | 53 | 59 |
| 数控技术学院 | 32 | 68 | 100 |
| 旅游学院 | 2 | 61 | 63 |
| 建筑学院 | 12 | 68 | 80 |
| 艺术学院（公共艺术课教学部） | 12 | 32 | 44 |
| 航海学院 | 0 | 41 | 41 |
| 现代设计与工程学院 | 0 | 23 | 23 |
| 计算机学院 | 0 | 150 | 150 |
| 总计 | 107 | 893 | 1000 |

3. 开展时间：调查问卷开展时间为 11 月 14 日-11 月 18 日。

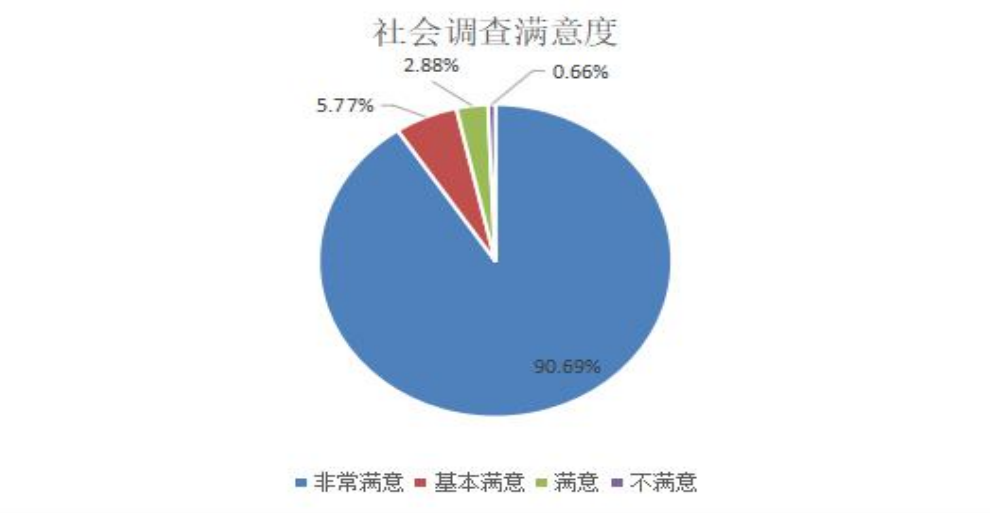
二、调查问卷结果报告

问卷设计提问内容分两部分，一部分是学生对学校满意度进行了解；二是对学生基本情况及对学校的建议进行了解。

1. 评价组针对满意程度调查共设置 10 个问题，问题及满意度结果报告如下：

(1) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对学校教学设施、设备充足及现代化程度的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 90.69% | 5.77% | 2.88% | 0.66% | 100.00% |
| 份数 | 1101 | 70 | 35 | 8 | 1214 |



(2) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对学校生活服务设施的便捷性的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 90.53% | 6.18% | 2.55% | 0.74% | 100.00% |
| 份数 | 1099 | 75 | 31 | 9 | 1214 |



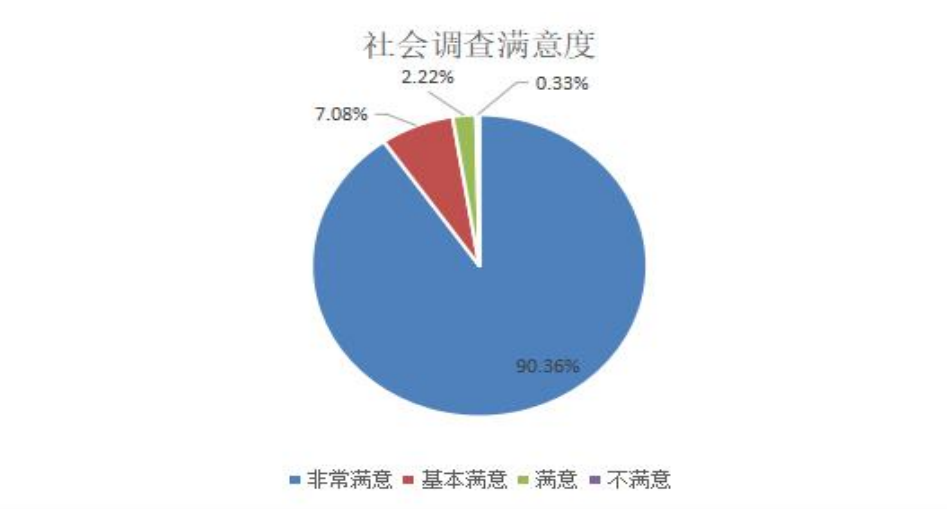
(3) 根据问卷调查反馈情况看，学校学生对学校教师知识的丰富性及教育教学能力的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 91.19% | 7.17% | 1.32% | 0.33% | 100.00% |
| 份数 | 1107 | 87 | 16 | 4 | 1214 |



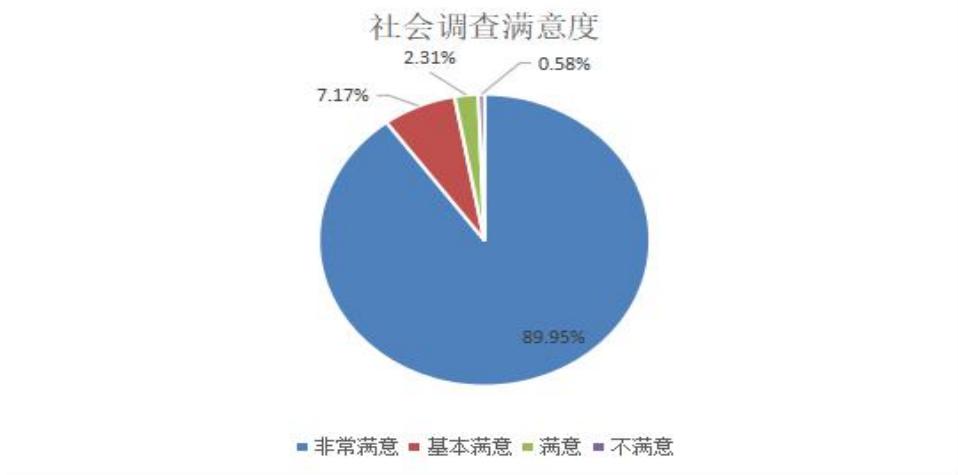
(4) 根据问卷调查反馈情况看，学校学生对学校的就业指导的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 90.36% | 7.08% | 2.22% | 0.33% | 100.00% |
| 份数 | 1097 | 86 | 27 | 4 | 1214 |



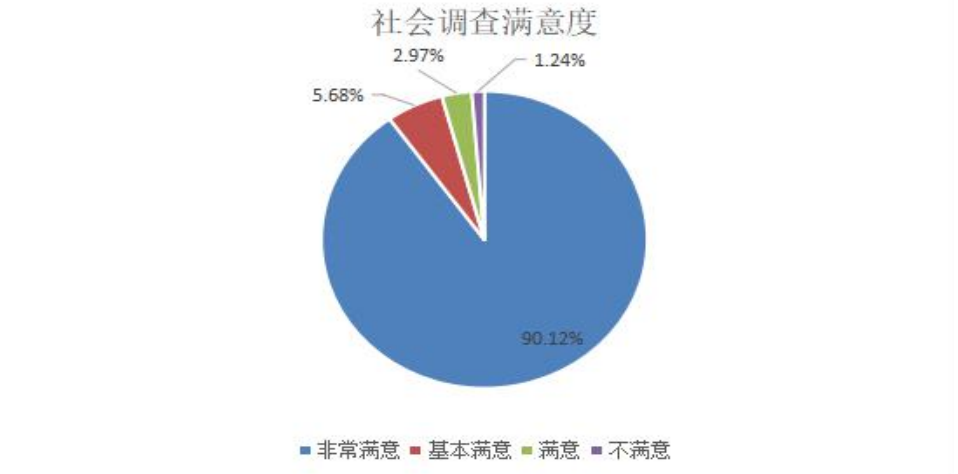
(5) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对食堂硬件、服务、管理情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 89.95% | 7.17% | 2.31% | 0.58% | 100.00% |
| 份数 | 1092 | 87 | 28 | 7 | 1214 |



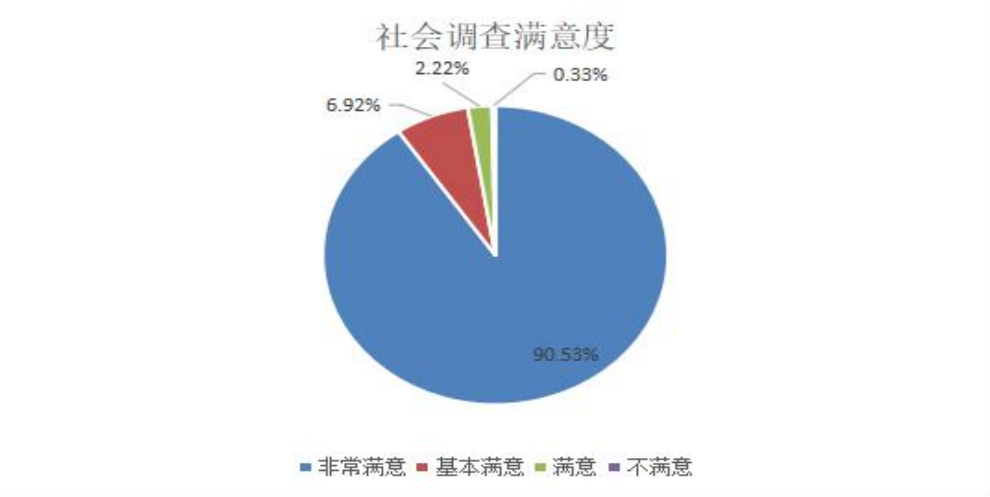
(6) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对公寓硬件、服务、管理情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 90.12% | 5.68% | 2.97% | 1.24% | 100.00% |
| 份数 | 1094 | 69 | 36 | 15 | 1214 |



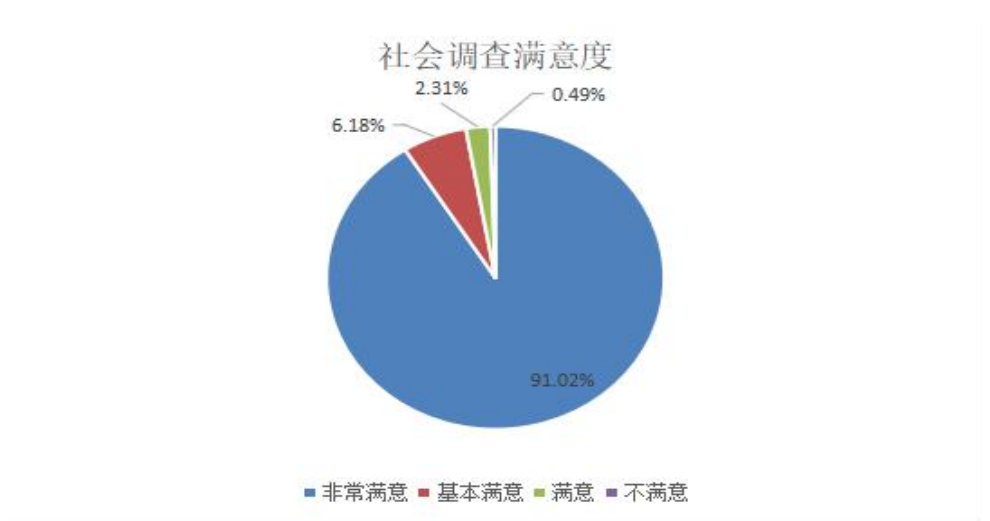
(7) 根据问卷调查反馈情况看，学校学生对学校文体设施的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 90.53% | 6.92% | 2.22% | 0.33% | 100.00% |
| 份数 | 1099 | 84 | 27 | 4 | 1214 |



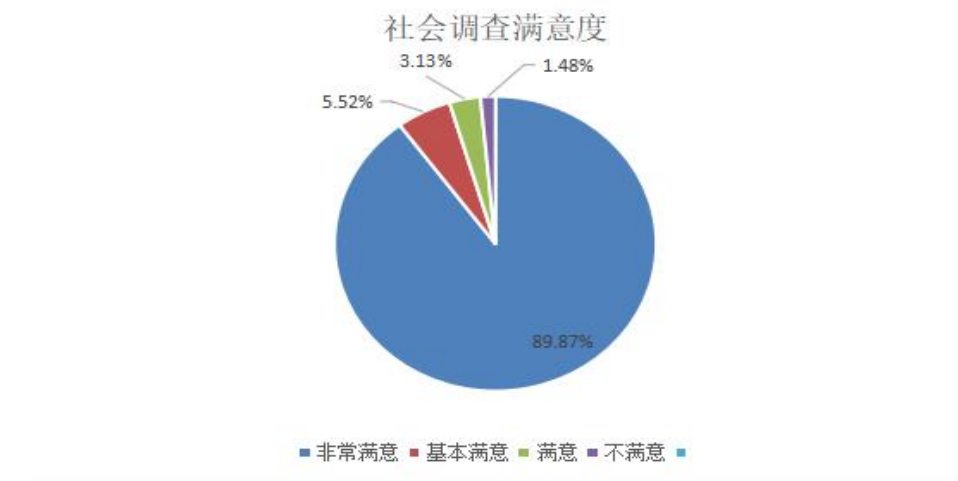
(8) 根据问卷调查反馈情况看，学校学生对学校公共区域卫生保洁情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 91.02% | 6.18% | 2.31% | 0.49% | 100.00% |
| 份数 | 1105 | 75 | 28 | 6 | 1214 |



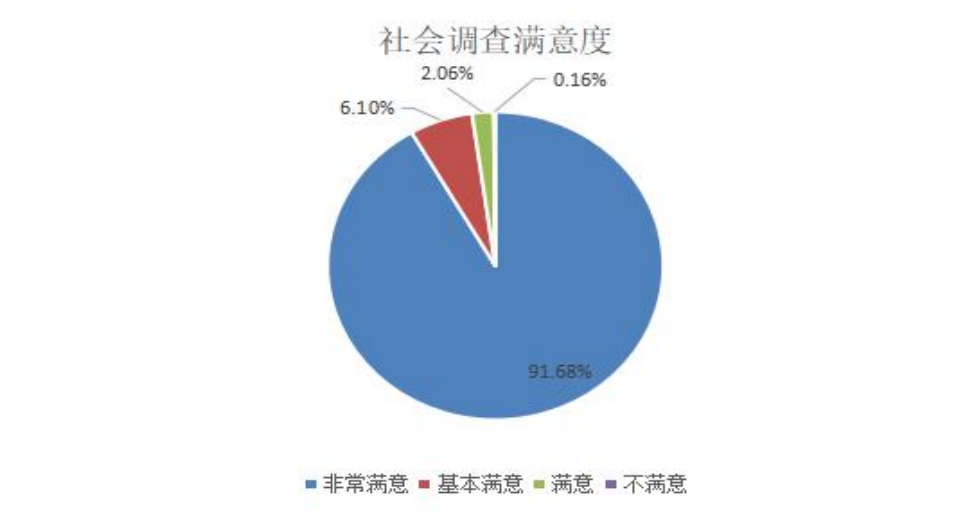
(9) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对学校水电供给保障情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 89.87% | 5.52% | 3.13% | 1.48% | 100.00% |
| 份数 | 1091 | 67 | 38 | 18 | 1214 |



(10) 根据问卷调查回馈情况看，学校学生对学校环境与绿化的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 91.68% | 6.10% | 2.06% | 0.16% | 100.00% |
| 份数 | 1113 | 74 | 25 | 2 | 1214 |



2. 评价组根据学校学生反馈的基本情况问题和建议发现学生集中反映男生宿舍的热水器数量较少，无法满足学生生活使用要求，建议学校给予重视，及时解决后勤问题。

附件 4

新乡职业技术学院教职工 满意度调查问卷报告

评价组按照新乡市职业技术学院单位整体绩效评价实施方案的时间要求，在 11 月 14 日-11 月 18 日开展全校教职工满意度调查问卷，本次社会调查采用问卷星电子问卷形式开展。

一、调查问卷基本情况

1. 调查样本数量：发放调查电子问卷 203 份，收回 203 份。

2. 被调查对象范围：涵盖教师、干部、工勤等身份，正高、副高、中级、中级及以下四个职称。

具体各身份抽查人数如下表所示：

| 身份 | 小计 | 职称 | 小计 |
|-----|-----|-------|-----|
| 教师 | 142 | 正高 | 4 |
| 干部 | 57 | 副高 | 58 |
| 工勤 | 3 | 中级 | 98 |
| 其他 | 1 | 中级及以下 | 43 |
| 合 计 | 203 | 合 计 | 203 |

3. 开展时间：调查问卷开展时间为 11 月 14 日-11 月 18 日。

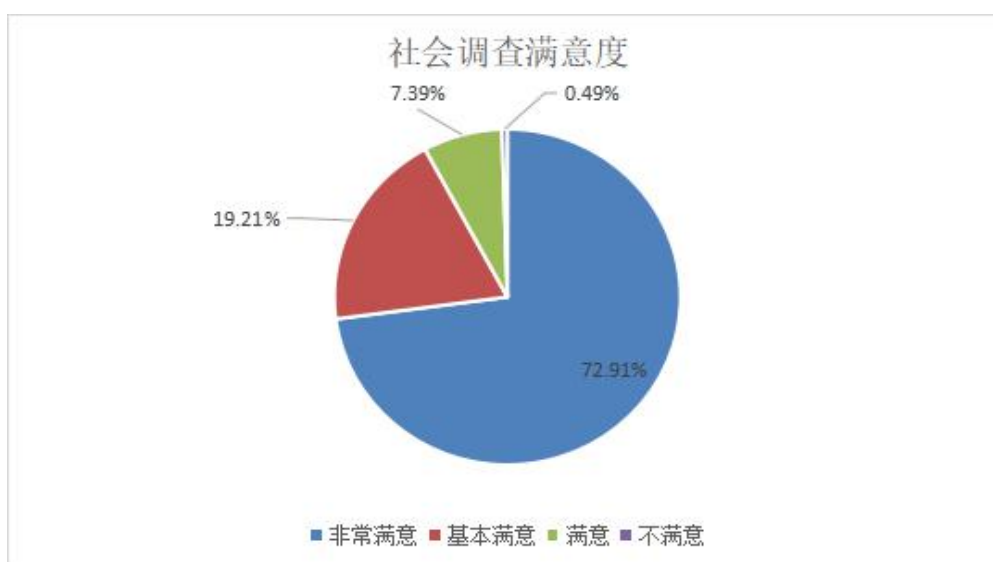
二、调查问卷结果报告

问卷设计提问内容分两部分，一部分是教职工对学校满意度进行了解；二是对教职工基本情况及对学校的建议进行了解。

评价组针对满意度调查共设置 10 个问题，问题及满意度结果报告如下：

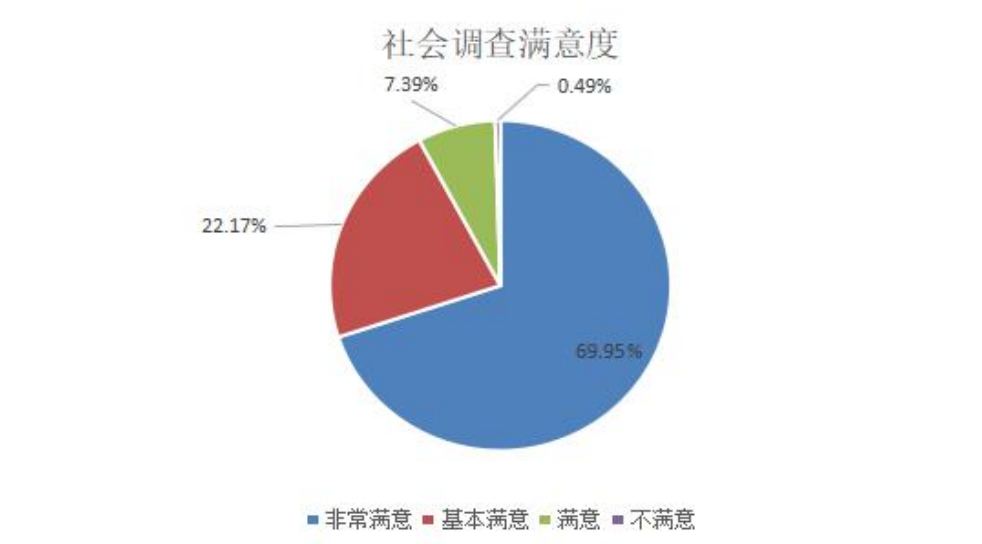
1. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校的目标及工作质量考核的标准、流程、考核、应用的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 72.91% | 19.21% | 7.39% | 0.49% | 100.00% |
| 份数 | 148 | 39 | 15 | 1 | 203 |



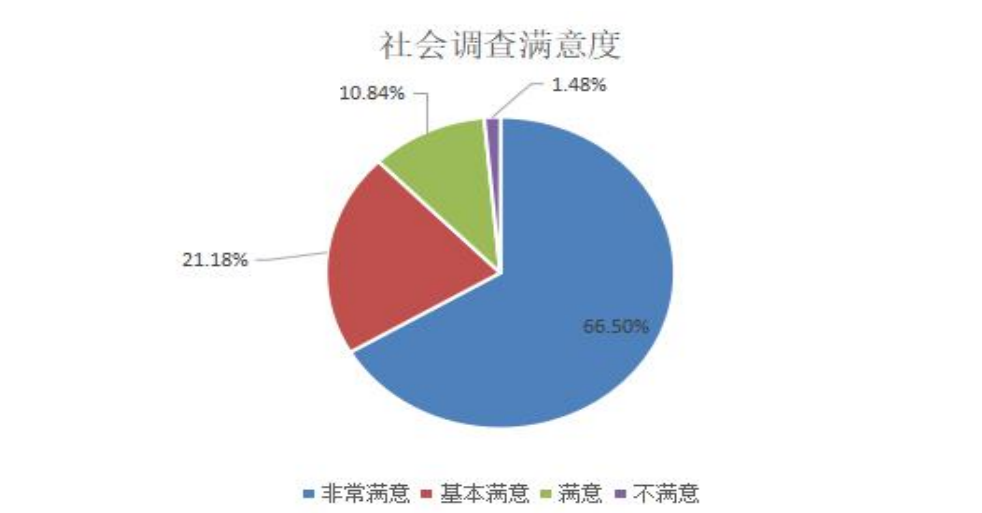
2. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对教师发展质量监测平台数据与职称评定、任期考核、评优评先、项目申报、素质综合评价等密切结合的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 69.95% | 22.17% | 7.39% | 0.49% | 100.00% |
| 份数 | 142 | 45 | 15 | 1 | 203 |



3. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校目前的工作环境和人文环境的满意度统计结果如下：

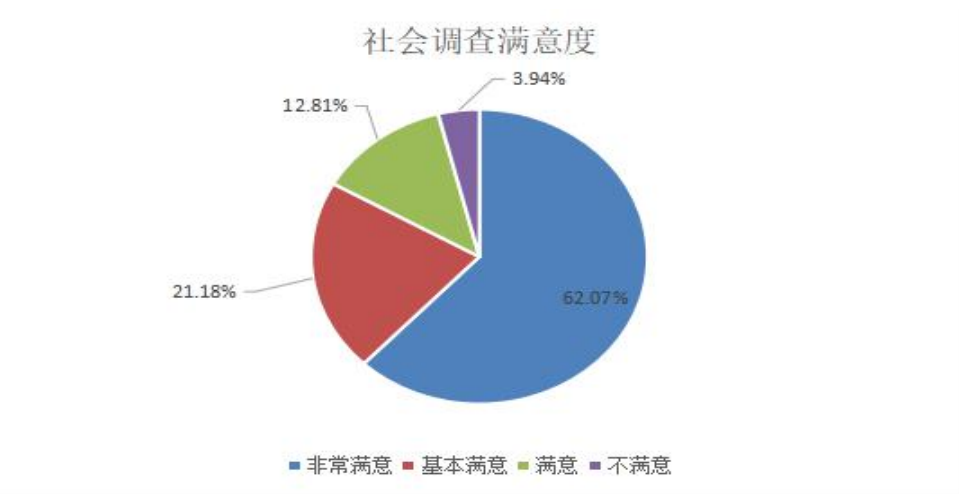
| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|--------|--------|---------|
| 占比 | 66.5% | 21.18% | 10.84% | 1.48% | 100.00% |
| 份数 | 135 | 43 | 22 | 3 | 203 |



4. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校教学软、

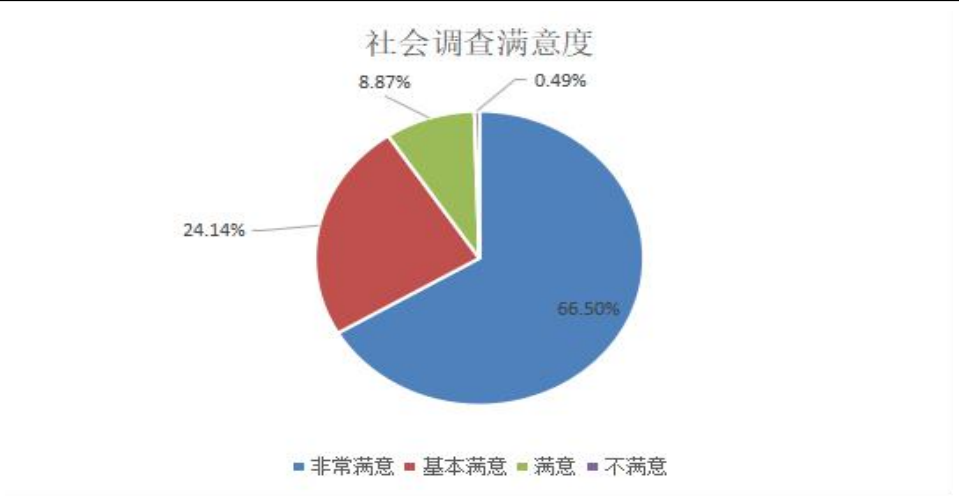
硬件设施的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|--------|--------|---------|
| 占比 | 62.07% | 21.18% | 12.81% | 3.94% | 100.00% |
| 份数 | 126 | 43 | 26 | 8 | 203 |



5. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校及学院对创新教学支持程度的满意度统计结果如下：

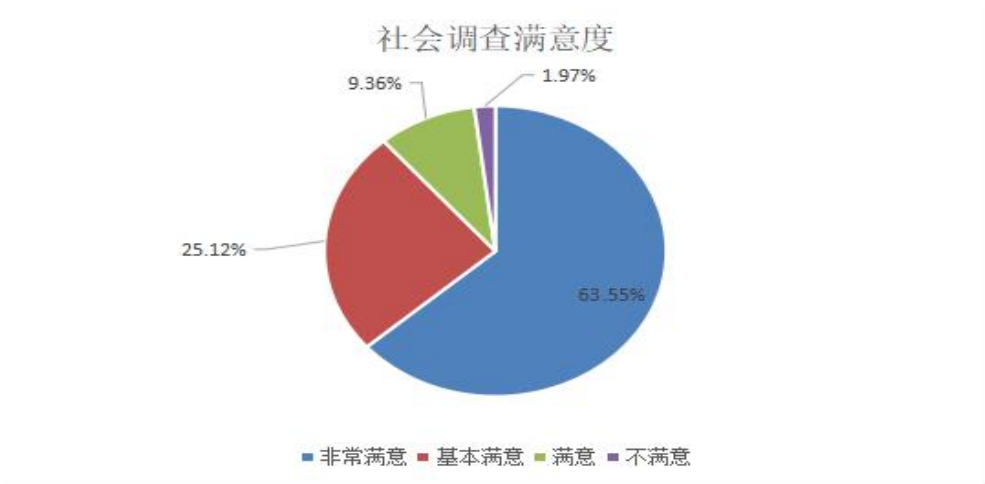
| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 66.5% | 24.14% | 8.87% | 0.49% | 100.00% |
| 份数 | 135 | 48 | 18 | 1 | 203 |



6. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校设施维

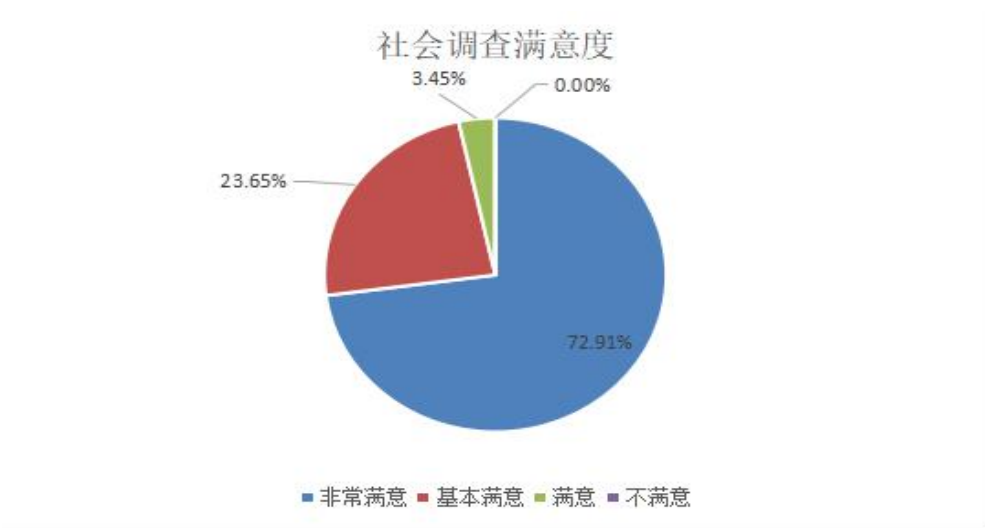
修的便捷性与及时性的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 63.55% | 25.12% | 9.36% | 1.97% | 100.00% |
| 份数 | 129 | 51 | 19 | 4 | 203 |



7. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校环境与绿化的满意度统计结果如下：

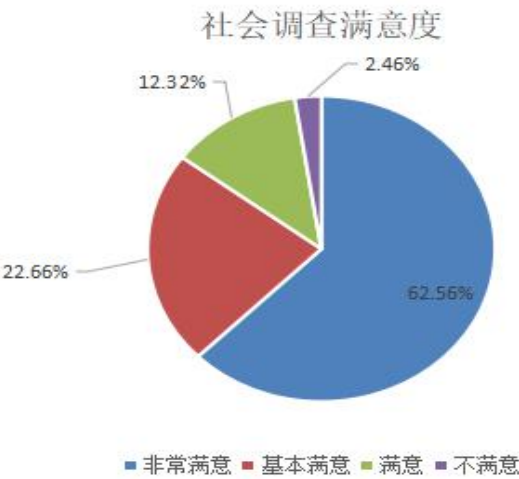
| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 72.91% | 23.65% | 3.45% | 0 | 100.00% |
| 份数 | 148 | 48 | 7 | 0 | 203 |



8. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校公共区

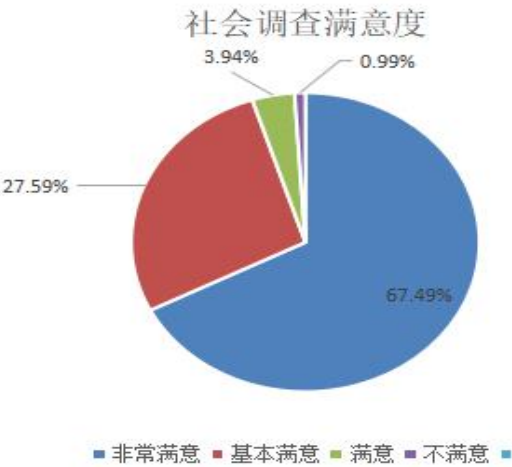
域卫生保洁情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|--------|--------|---------|
| 占比 | 62.56% | 22.66% | 12.32% | 2.46% | 100.00% |
| 份数 | 127 | 46 | 25 | 5 | 203 |



9. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校水电供给保障情况的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 67.49% | 27.59% | 3.94% | 0.99% | 100.00% |
| 份数 | 137 | 56 | 6 | 2 | 203 |



10. 根据问卷调查回馈情况看，学校教职工对学校环境

与绿化的满意度统计结果如下：

| 选项 | A. 非常满意 | B. 基本满意 | C. 满意 | D. 不满意 | 合计 |
|----|---------|---------|-------|--------|---------|
| 占比 | 71.43% | 25.62% | 2.96% | 0 | 100.00% |
| 份数 | 145 | 52 | 6 | 0 | 203 |

